Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פּראָלעטאַריער, פֿון אַלע לענדער פֿאַראייניקט זיך
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

Прафэсыанальны рух Беларусі
Профессиональное движение Белоруссии
פּראָפֿבאַוועגונג אין ווייסרוסלאַנד
Ruch zawodowy na Białorusi

Редакция: Минск, Дом Труда, ком. № 3, тел. № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б.)

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 2 — 15-е марта 1925 г. — № 2



2-е Совещание Райпрофбюро Минского Округа
(7—9 февраля 1925 г.)

„Париж с его Коммуной всегда будет чествуем, как славный предвестник нового мира. Мученики его воздвигли себе памятник в великом сердце рабочего.

На проверку масс

Рабочий класс политически и культурно вырос. Материальное положение рабочих из года в год улучшается. Все это мы имеем потому, что рабочий класс через

Советы рабочих, крестьянских и красноармейских депутатов,
Профессиональные союзы,
Рабочую кооперацию,
Страховые кассы,
Рабочие клубы,

под руководством коммунистической партии —сам строит свою жизнь и ведет борьбу с капиталом, разрухой, нищетой и темнотой.

Все органы, о которых мы говорили выше, являются массовыми рабочими организациями. По настоящему работать они могут только тогда, когда они самим теснейшим образом связаны с широкими рабочими массами и *когда сами рабочие принимают активное участие в работе этих органов.*

Не смотря на то, что имеются категорические директивы партии, профессиональных союзов, страховых органов кооперации и других органов, мы до сих пор замечаем недопустимые явления в вопросе участия широких рабочих масс во всей нашей работе.

Есть многое, на что можно пожаловаться.

Мы видим, как все еще плохо подготавливают порядок дня общих собраний. Ставятся пустые, никому ненужные вопросы, а нужных как раз и нет. Совсем плохо мы отчитываемся в своей работе, больше всего казенщины. Каждый доклад мы обязательно строим в „мировом масштабе", а не в местном, что больше всего интересует. Ревизионные комиссии работают очень слабо, если не сказать больше. Очень редко мы ставим доклады страхкассы, Церабкопа, амбулатории—на общих и делегатских собраниях и совещаниях. Перестали проводить в жизнь указание о том, чтобы устраивать заседания союзных, страховых, кооперативных органов на фабриках и заводах, а если делаем, то с выездом за 100 верст (много не наработаешь так). Мы все еще имеем факты, когда

Три месяца работы Минского Церабкопа.

Работа Минцерабкопа в течение 1-й четверти 1924-1925 хозяйственного года (октябрь, ноябрь и декабрь) протекала под знаком укрепления занятых кооперативом в минувшем году позиций.

Кооперация усилила также свое внимание к поднятию самодеятельности самих кооперированных масс и вовлечению их в дело строительства своей кооперации.

В течение последних месяцев работы кооператива лозунг БЛИЖЕ К МАССАМ воплощался в жизнь. Правление МЦРК поставило себе цель—создать кооперативный актив и, в этом отношении, много успело. И, если после пережитых кооперативом кризисов, все же *ему удалось кооперировать более 85 проц. общего количества членов профессиональных Союзов по гор. Минску,* то это надо признать большим успехом МЦРК, т. к., судя по данным о кооперировании в наиболее крупных ЦРК в СССР, средний процент кооперирования по рабочим кооперативам не превышает 50.

На 1-е января 25 г. в МЦРК состояло членов кооператива—15.974 чел. Остается некооперированным 15 проц. рабочего населения и Правление напрягает все усилия к тому, чтобы вовлечь в кооператив все рабочее население гор. Минска.

В течение 1-й четверти 1924-25 хозяйственного года много внимания было уделено Правлением к проведению паевой кампании. Проведение кампании было тщательно подготовлено и согласовано с партийными и профессиональными организациями и проводилась при полном содействии первичных проф'ячеек на местах. Для популяризации идеи—необходимости внесения дополнительных паев, Минцерабкопом были проведены собрания почти во всех учреждениях и предприятиях города и надо отметить, что не было случая, чтобы рабочие высказывались против внесения паев.

По данным на 1-е января всего внесли полный пай 13.979 человек и если паевой капитал кооператива 1 октября был равен сумме в 34.496 р., то на 1-е января он составляет 55.870 р.

Для упрочения связи с членами кооператива, помимо отчетных докладов, которые периодически делаются представителями Правления МЦРК на ра-

Палачей его уже и теперь история пригвоздила к позорному столбу, оторвать от которого не в силах будут все молитвы их попов". *Карл Маркс.*

выбираются такие Комитеты касс взаимопомощи или Правления клубов, которые назавтра забывают, что они обязаны отчитываться, руководить массой членов, а не сидеть над ними и командовать. К сожалению, есть и такие факты, когда рабочий выступает с критикой отчета, то его обязательно с „ученым" и „революционным" видом оглушают и садят в угол. Когда он вносит изменение в план работы, то, обязательно, посчитают его „дурачком". Если рабочий выскажется по наболевшему бытовому или материальному вопросу, то обзовут «шкурником», „контр-революционером", и только выругают его, а не постараются толково ему об'яснить, в чем его ошибки. Важнейшие решения, как колдоговор или тарифное соглашение, принимаются часто за спиной масс.

Нужно, чтобы все союзные ячейки и организации задумались над всеми этими вопросами, нужно усилить во что-бы то ни стало общественный элемент во всей нашей работе, пора перейти на дорогу широко и полно развитой пролетарской общественности. Для этого нужно:

Больше *внимания общим и делегатским собраниям*, нужно передать на их *разрешение целый ряд вопросов*, которые мы сами решаем. Почаще ставить деловые отчеты о своей работе, *оживить ревизионные комиссии*, сделать их *глазом массы*. Усиленно практиковать устройство заседаний Правлений союзов, Окрпрофбюро, Правлений касс взаимопомощи, Страхкасс, Церабкопов—на предприятиях и в учреждениях. Прекратить там, где еще осталось, самоличное решение председателем, секретарем Правления союза, фабзавместкома, клуба, ЦРК—всех тех вопросов, которые должны решать эти органы в целом. Нужны отчеты отдельных учреждений, обслуживающих рабочих (амбулаторий, кооперативов и др.) перед общим собранием рабочих.

Прекратить метод «оглушения» критиков и начать систематическое раз'яснение всех непонятных рабочим предложений и мероприятий.

Для того, чтобы использовать растущую политическую активность широчайших масс рабочих и работниц, еще больше поднять их культурный уровень и ближе придвинуть к социалистическому строительству, — нужно увеличить во много раз самодеятельность рабочих и работниц, *нужно дать массам на проверку все то, что мы делаем.*

А. М. Танхилевич.

чих собраниях, Правлением использовываются уполномоченные кооператива и торгово-кооперативных комиссий, при наиболее крупных предприятиях и учреждениях. Всего комиссий на 1-е января имеется—37 и многие из них уже приступили к работе, проявляя большую деятельность. Все комиссии были прикреплены к предприятиям кооператива для наблюдения за постановкой работы в них.

В средних числах октября была начата кампания по перевыборам уполномоченных кооператива. Кампания эта потребовала больше месяца времени и большого напряжения сил всего аппарата. Всего проведено 73 выборных собрания, на коих выбрано 175 уполномоченных, большинство рядовые рабочие от станка, ленинцы, комсомольцы и женщины-работницы. В конце декабря состоялось первое собрание вновь избранных уполномоченных, для заслушания доклада Правления о проделанной работе за период с 1-го января по 1-е октября 24 г., а также для переизбрания органов управления кооператива.

Правление избрано в составе 15 товарищей. И постановлено, чтобы собрание уполномоченных созывалось не реже 1-го раза в два месяца.

Для руководства кооперативно-просветительной работой Орготделом выделен специальный инструктор, который проводит ее вместе с Женотделом Окружкома КПБ. При предприятиях организованы кооперативные кружки. Существует кооперативная секция делегатского собрания, которая насчитывает 35 слушательниц. Всего вовлечено в кружки 65 женщин. В настоящий момент кооперативная секция заканчивает свои занятия и некоторые из успешно окончивших слушательниц будут привлечены к постоянной работе в кооперативе, остальные будут прикреплены к торгово-кооперативным комиссиям.

Необходимо еще остановиться на опыте, проделанном Минцерабкопом по инициативе Центрального Бюро Юных Пионеров в деле ведения кооперативной пропаганды среди детей. При МЦРК организован детский кооператив, который ставит себе целью—обслуживание детей школьного возраста и ведение среди них кооперативно-воспитательной работы.

Во главе кооператива стоит Правление из состава детей-пайщиков кооператива. Руководит всей работой кооператива Орготдел МЦРК. В настоящий момент кооперативом открыт писчебумажный и книжный магазин. Всего пайщиков в кооперативе имеется свыше 700 человек.

ПРАФПРАЦА НА ВЕСЦЫ.

Падыходзячы к вырашэньню практычных пытаньняў на вёсцы, мы павінны адразу-ж паставіць пытаньні арганізацыйнага парадку, без вырашэньня якіх ня можам рухаць ніякай іншай працы. З іх адным з аснаўных пытаньняў —фінансавае,тая форма фінансавых узаемааднесін, якая існавала да сучаснага моманту, бязумоўна, не падыходзіць, т. я. за той пэрыад працы райпрафбюро павысілась актыўнасьць і працаздольнасьць мясцкомаў і гушчы сяброў саюзу, а адсюль выцякае, што ім трэба даць больш самастойнасьці ў іх працы і больш правільна кіраваць. Толькі ў гэтым фінансы маюць вялікае значэньне, але калі мы пераходзім да вырашэньня практычнага пытаньня к іншым формам фінансавых узаемаадносін, то мы спатыкаем вялікія труднасьці, наколькі нам праца на вёсцы новая і на гэта ёсьць тры прапановы: 1) пакінуць старую форму; 2) скласьці пры акрпрафбюро й ЦСПСБ спэцыяльны фонд па працы на вёсцы і 3) пакінуць частку сяброўскіх узносаў на месцы ў раёне, ня спыняючыся на першых двух поглядах, так як лічу, што яны прынцыпова неправільны і практычна не здавольваюць патрэбнасьці правільнай працы райпрафбюро. 3-ці пагляд і прынцыпова вытрыман, і практычна дасьць мажлівасьць падвясьці больш цьвёрдую фінансавую базу і для працы райпрафбюро, і для працы мясцкомаў. На астатніх поглядах сходзяцца зараз і большасьць ЦП; адзіночна некаторыя таварышы пярэчуць, кажучы, што мол зусім зьмяншаюцца сродкі акрг. аддзяленьняў, і яны ня будуць мець сродкаў да існаваньня. Адказ для гэтых таварышоў просты, па першых, што толькі пры такіх узаемаадносінах, яны могуць перанесьці большую частку сваёй увагі на вёску, а гэтага вымагаюць нашы сучасныя ўмовы, бо як-бы яны не хацелі рабіць больш рэгулярныя выезды на месца, у іх ня хопіць на гэта ні сіл, ні сродкаў, ні часу. Бязумоўна, кажучы аб фінансах, мы павінны казаць і аб апараце райпрафбюро; мы лічым, што апарат самага райпрафбюро павінен складацца ня больш, як з 2 чалавек, пры чым увесь тэхнічны апарат асобных саюзаў павінен быць пры райпрафбюро й скарыстоўвацца пры патрэбах астатнім. Яшчэ два моманты, якія памойму трэба выдзяліць, кажучы аб фінансах, ды і інтарэсы больш правільнай працы райпрафбюро гэтага патрабуюць, і пры новых фінансавых узаемааднесінах гэта ўдасцца выканаць: 1) трэба паступова адказвацца, пачынаючы з больш вялікіх раёнаў, ад саўмяшчэньня старшыні райпрафбюро і ўпаўнаважнага страхпункту, а лепш, каб гэта саўмяшчэньне было ў асобе старшыні аднаго з мясцкомаў, так як выходзіць, што сябра саюзу, не атрымаўшы здавальняючага адказу ў страхпункце ў асобе ўпаўнаважнага, ідзе скардзіцца ў праф. арганізацыі, а там ён-жа й старшыня райпрафбюро ды акрамя таго страхпункты адрываюць шмат часу для працы па прафлініі і сродкаў; 2) у раёне, дзе ёсьць менш як 150 сяброў саюзу, таксама аддзяліць саўмяшчэньне страхкасы і райпрафбюро і 3) як правіла, тэхнічны апарат зусім не складаецца і старшыня райпрафбюро павінен быць абавязкова і старшынёю мясцкому больш вялікага. Кажучы аб фінансах, мы ня кажам аб тых выключнасьцях, якія могуць быць адносна асобных сяброў саюзу і аб усякай іншай тэхніцы на гэты рахунак. Мы лічым, што гэтыя выключнасьці павінны ўваходзіць у тыя процантныя адлікі ад сум, і мы высуваем суму гэтых процантаў-адлікаў ад 50—75 процантаў,—вось тая пастаноўка пытаньня фінансавага палепшаньня райпрафбюро. Другое пытаньне, якое трэба безадкладна вырашыць—гэта пастрой нашых саюзных ячэяк на вёсцы. Гэтае пытаньне асабліва важна пагэтаму, што ў нас на вёсцы ёсьць такая маса, якую трэба апрацаваць калектыўна,—гэта бат-

---

Переходя к освещению хозяйственной деятельности МЦРК, надо отметить, что Правлению пришлось пойти на расширение работы, ибо к этому понуждал увеличивающийся спрос со стороны рабочего населения. Торговый аппарат при этом почти не увеличен.

По сравнению с последним кварталом минувшего хозяйственного года оборот по продаже увеличен на 341.359 рублей.

Перед Правлением ЦРК вопрос о кредитовании рабочих встал во всей своей остроте и только в последнее время был разрешен ЦСПСБ в положительном смысле. Тем временем Правление ЦРК должно было временно прекратить кредитование рабочих тех предприятий, кои не могли получаемый кредит покрыть векселями; так как целый ряд учреждений не аккуратно оплачивают полученный кредит, то ясно, что кредитование подрывало нормальный ход работы кооператива. Несмотря на все трудности Минцерабкопом в течение трех последних месяцев выдано кредитование на сумму 248.062 рубля. Надо полагать, что, благодаря постановлению ЦСПСБ, ненормальности кредитования рабочих будут ликвидированы.

Касаясь хозяйственной деятельности МЦРК, надо также остановиться на вопросе об охвате бюджета пайщика. К сожалению, точных данных о бюджете рабочего мы не имеем, но по имеющимся расчетам видно, что кооперативом охвачено 66 проц. той части рабочего бюджета, которая может быть реализована в кооперативе.

Накладные расходы достигают от 10 до 10 с пол. проц. Этот процент еще довольно высок, но значительное его снижение в дальнейшем навряд ли можно будет достигнуть при имеющемся ассортименте товаров.

Заканчивая краткий обзор основных моментов работы Минцерабкопа, надо констатировать, что МЦРК в течение первого квартала текущего хозяйственного года не только применился к изменившимся условиям работы, но также достиг ряда организационных и хозяйственных успехов в борьбе с частным рынком за рабочего потребителя. Мы можем с уверенностью сказать, что Минцерабкоп твердо стал на правильный путь и пустил глубокие корни среди рабочих масс города Минска.

М. Златкин.

рачаства, лесарубы і інш. сэзонныя рабочыя. Ня пайсьці на дапамогу тым саюзам, якія вядуць працу сярод гэтых груп, значыць на 75 проц. ня выканаць нашых задач па працы на вёсцы. На гэтым фронце ў нас нічога ня зроблена, напрыклад, установы на вёсцы ўзялі пад сваю апеку, з гэтай-жа вёскі батракоў ці лесарубаў,—няма гэтага, дзе-б асобныя сябры саюзу, больш сьвядомыя, узялі на сябе клопаты аб адсталых таварышох, а дзеля чаго я лічу патрэбным паставіць прад усімі прафарганізацыямі гэтае пытаньне, дзе мясцкомы павінны вымагаць ад сваіх сяброў саюзу, працуючых на вёсцы, як ён вядзе апрацоўку батрака, лесаруба і інш., Але для больш арганізаванай працы сярод гэтых груп, а таксама для больш арганізаванага ўдзелу ў жыцьці вёскі самых сяброў саюзу, патрэбна гэтакая, праз якую-б абгаварвалісь усе пытаньні й афармляўся гэты ўдзел, так як пры такім становішчы, якое мы бачым цяпер, калі сабры саюзу йдуць, хто сябе, на вёсцы, мы нічога ня зробім, а там мы маем добрых таварышоў па свайму разьвіцьцю, настаўніка, саўработніка, досыць часта лекара, агранома і інш. І як форма гэтай ячэйкі на вёсцы, мы выдзяляем вясковы камітэт. „Усе сябры саюзу аб'ядноюцца, як-бы межсаюзна ў вёсцы ў гэты сельком для вырашэньня вышэй азначаных пытаньняў. Да гэтага сельскому павінны быць у сэнсе культабслугаваньня прымацованы батракі, лесарубы і інш. На нашаму погляду сродкаў ён ніякіх не патрабуе на выдаткі, а толькі на канцыляры, а на гэта яму павінна адпусьціць райпрафбюро і па такім пытаньньням ён бязумоўна зьвязан з райпрафбюро,—вось тыя накіды па арганізацыйнай працы на вёсцы. Я лічу, што аб іх таварышы выкажуцца ў нашай часопісі ў наступным нумары па лініі АТЭ і К. А.

Усе гэтыя пытаньні павінны быць вырашаны ў наступнай нарадзе па працы на вёсцы.

В. Шаранговіч.

РАБОТА СРЕДИ ЖЕНЩИН

(ИТОГИ и ПЕРСПЕКТИВЫ)

Октябрь пробил брешь в сознании отсталой женщины-работницы и пробудил ее активность и стремление к участию в строительстве новой жизни.

Участие работниц в боевых организациях пролетариата—профессиональных союзах возрастает из года в год. Если мы проследим количество женщин, принимавших участие в руководящих органах профессиональных союзов в прошлом году и теперь, то мы увидим, что процент активности женщин значительно увеличился. В 1924 году у нас в Центральных Правлениях союзов было 7,1 проц. женщин, теперь у нас имеется 13,6 проц. Значительно возрос процент женщин в окружных Бюро профсоюзов и окружных отделениях. В окружных Бюро за год женщин стало почти вдвое больше (было 7 проц., теперь 13,1 проц.); в Окротделениях было 10,5 проц., теперь стало 21 проц. То же самое мы наблюдаем и по Райпрофбюро, в которых теперь имеется 14,5 проц. в то время, как в бывших вол. секретариатах совершенно не было женщин. В низовые ячейки (фабкомы, завкомы, месткомы) при последних перевыборах избрано женщин на 2 проц. больше прежнего числа. В комиссиях при завкомах, по имеющимся неполным сведениям, работает около 25 проц. женщин. Большой процент дают такие комиссии, как культурно-просветительные и охраны труда, и гораздо меньше вовлечены женщины в РКК и в производственные комиссии.

Это мы имеем в то время, когда еще не изжит целый ряд ненормальностей, как в смысле оплаты труда женщин, так и в смысле вопросов вытеснения женского труда из производства, тесно связанных с вопросами повышения его производительности. Вытеснение женского труда, отмеченное за этот год по всему СССР и теперь приостановленное, одно время замечалось и в Белоруссии. За период май-октябрь 1924 г. в профсоюзах замечалось понижение женщин на 198 членов, а количество работающих женщин понизилось еще больше (на 635 человек). В то же время мы наблюдаем рост количества мужской рабочей силы и увеличение безработных женщин на 4 проц.

Прошедший в октябре Пленум Совета союзов отметил эту ненормальность и, в результате, мы наблюдаем, что за период октябрь-январь 24-25 г. г. количество женщин—членов союзов увеличилось на 1404 человек. Увеличилось и количество женщин, занятых в производстве.

Особенно увеличился за этот период процент женщин, занятых в трудколлективах по Минску. В октябре было 24 проц. женщин, а в январе мы имеем уже 32 проц. Однако, количество безработных женщин все еще очень велико и растет. На 1-ое октября 24 года у нас числилось 4530 безработных женщин—членов союзов, а теперь мы имеем 5522 безработных.

Отсюда ясно, что задача закрепления и, по возможности, повышения количества женского труда в производстве стоит перед профсоюзами во всю свою величину и, на ближайший период, должна отнять много внимания и усилий.

Впереди еще много усилий, много работы и в вопросе повышения квалификации труда работниц и в вопросе перестройки нашего быта, тесно связанного с улучшением материального положения работниц.

Медленно, но прочно завоевывает работница свое положение в профессиональных органах.

7 лет революции не прошли даром.

С. Кремер.

КАК ЖИВЕТ РАБОЧАЯ МОЛОДЕЖЬ БЕЛОРУССИИ.

В 1924 г. Наркомздравом, совместно с Комсомолом и профессиональными организациями, было произведено обследование рабочей молодежи, как она живет, каково ее здоровье.

Каждый профработник, каждый рабочий должен задуматься над теми фактами, которые мы расскажем, и он увидит, как много нам нужно поработать, чтобы иметь здоровых рабочих, а не инвалидов труда.

С какого года стали на работу?

Всего было в 1924 г. обследовано мальчиков 2930 и девушек 981; почти все работают у станка на производстве, и вот, что мы нашли:



С 9 л. работают 136 подр.



С 12 л. работают 353 подр.



С 13 л. работают 413 подростков.

С 10 лет работ. 136 подр. С 14 лет работ. 625 подр.
С 11 „ „ 156 „ С 15 „ „ 586 „

Около 2300 подростков поступило на работу, когда их организм был очень слабый; они пошли так рано на работу, потому что их гнала нужда. При Советской власти нельзя поступить на работу моложе 16 лет и только, в виде исключения, Инспектор труда имеет право разрешить идти на легкую работу в 14 и 15 лет. Очень много молодых рабочих, которых рано погнали на работу, теперь, когда им еще нет 20 лет, уже болеют. Так, мы имеем такие факты, когда из 3911 подростков у 850 подростков слабое телосложение, около 2000 среднее телосложение. Мы думаем, что каждый скажет, что большинство подростков имеют расшатанный, слабый организм. Для ясности мы приведем такие факты:



С искривленным позвоночником (кривых, однобоких) 420 чел.



С неправильной грудной клеткой 589 чел.



С увеличенными железами 822 чел., не считая целого ряда других болезней.

Как с квартирами для молодежи?

Из этого обследования мы узнали, что:



286 подр. живет каждый в отдельн. комнате (2 кв. саж.)

853 подр. живет по 2 чел. в одной комнате.

1028 подр. живет по 3 чел. в одной комнате.



570 подр. жив по 4 чел. в 1 комн.



1173 подр. живет по 5, 6 и 7 в одной комнате.

Как мы видим, квартирный вопрос стоит очень остро у подростков; ему мало воздуха, у него мало тепла и света—хорошей обстановки для отдыха.

Мы могли бы еще многое написать, есть очень интересные цифры, но вывод можно уже делать. Наше юношество, нашу рабочую молодежь рано выгнал капитал из дому, они пошли на фабрики с еще очень щупленьким слабым организмом, на работе они заболели: расшатан организм. То, что молодежь живет и теперь в плохих усл виях, еще больше ухудшает ее здоровье, еще больше уменьшает ее силу.

Каждый профработник, каждый рабочий, инспектор охраны труда, Комиссия по охране труда, органы здравоохранения—должны подумать и крепко, сильно задуматься над тем, как бы улучшить материальное положение рабочей молодежи. Центральные профессиональные органы Белоруссии разработали некоторые меры. Вся загвоздка в том, насколько энергично они будут проводиться на местах, как помогут рабочие лечить наших молодых товарищей по станку, по производству.

А. Т.

דורך די אײַזערנע גראַטעס לאָמיר אױס
שטרעקן אונזער האַנט אַף צו העלפֿן אונ-
זערע ברידער—די געפֿאַנגענע פֿון קאַפּיטאַל!

Практика работ кассы взаимопомощи.

Мы уже неоднократно за время существования касс взаимопомощи при союзах ставили вопросы об их работе. На совещаниях принимался целый ряд решений по исправлению имеющихся в их работе недостатков и все-же к этим вопросам приходится возвращаться, так как и краткое ознакомление с работой касс в некоторых союзах дает право утверждать, что эти недостатки еще не исправлены, что не раз отмечавшиеся уклоны и дефекты работы касс еще не изжиты.

Процент членов союзов, вовлеченных в кассы взаимопомощи, остается невысоким и, в среднем, по Минску достигает едва 40%. Такое малое участие в кассах об'ясняется многими причинами. Кассы у себя еще не развили массовую общественную работу, плохо ведут работу по привлечению к ней интереса всей массы членов, союзы недостаточно уделяли внимания работе касс и не освещали ее значения в широких массах рабочих. Доступ в кассы до сих пор был затруднен для многих рабочих, благодаря слишком высоким вступительному и членскому взносам. (Напр. в союзе пищевиков вступ. взнос установлен в размере полдневного заработка).

Особенно слабо охвачены кассами взаимопомощи массы рабочих мелких и частных предприятий.

Разбирая подробнее изложенные причины, можно правильность их подтвердить следующими фактами: в целом ряде касс мы не имеем еще института уполномоченных или делегатов на предприятиях; общие собрания членов кассы собираются очень редко (кожевники, пищевики—за полгода не было ни одного собрания членов кассы); Бюро кассы заседает не регулярно, с большими перерывами, в среднем один раз за месяц-полтора, благодаря чему заявления членов кассы о выдаче пособий залеживаются и теряется все значение кассы для обращающихся к ней членов. Имеется большая задолженность по невозвращаемым к срокам возвратным пособиям, которая доходит до 50%. Есть возвратные пособия, срок возвращения которых истек год и больше назад. Если обратимся к технике учета членов касс, к способу приема новых членов, то и тут в некоторых кассах не более отрадная картина. Почти совершенно отсутствует учет членов кассы—в союзе кожевников.

Не безынтересно, думаю, будет изложить, как принимаются в нем члены в кассу взаимопомощи. Бюро кассы почти совершенно не занимается вопросом приема новых членов. С мая м-ца 1924 г. на заседании Бюро было только четыре случая утверждения новых членов кассы по случайно попавшим в Бюро заявлениям. Из них одно заявление об утверждении группы в 8 чел., причем ни в части „слушали", ни в части „постановили" не указывается, кто персонально из этой группы принят членом кассы. Вообще же прием в кассу происходит совершенно помимо Бюро и очень просто. Рабочий, выявляющий желание заплатить взносы в кассу, вносится завкомом предприятия в ведомость и этим прием в кассу уже оформлен. Из-за такой работы касс бывают случаи и выхода из касс.

Вполне своевременным и необходимым является проведение децентрализации касс взаимопомощи при союзах и создание таковых на отдельных крупных предприятиях, в целях приближения дела взаимопомощи непосредственно к рабочей массе и лучшего обслуживания членов кассы.

В союзах: совработников, пищевиков, кожевников и др. уже созданы самостоятельные кассы на крупных предприятиях. Но кассы эти лишь недавно выделены и еще не окончательно оформлены, так что практики их работы и опыта еще учесть нельзя. При проведении этой реорганизации союзы сталкиваются с некоторыми вопросами, в разрешении которых еще нет достаточной ясности и по которым союзы еще не выявили своего мнения. Прежде всего—это вопрос о средствах для вновь создаваемых касс. Для того, чтобы кассы на предприятиях могли бы с самого начала иметь основу для своей работы, необходимо им передать часть средств общесоюзной кассы. Самое правильное—это выделить из общей кассы количество средств, пропорциональное количеству членов кассы, находящихся на предприятии в момент организации кассы. С этим принципом согласны все, но на деле выходит, что организующиеся кассы, в некоторых случаях, ничего не получают.

В союзе пищевиков, организующаяся на заводе „Красная Заря" касса взаимопомощи должна была по вышеуказанному принципу получить из общесоюзной кассы около 600 руб. Задолженность же членов кассы на этом предприятии по возвратным ссудам союзной кассе достигает суммы, около 670 руб. И для начала своей работы вновь организующаяся касса получила вместо капитала—долг союзной кассе в 70 р. Развернуть работу при таких условиях начинающей кассе безусловно трудно и может привести к отрицательным результатам. Необходимо, поэтому, чтобы суммы, передаваемые организующейся на предприятии кассе, были бы реальными, чтобы в этих случаях не отделываться формальным бухгалтерским перечислением.

Другим, неразрешенным еще окончательно вопросом—является вопрос об организационных и финансовых взаимоотношениях между организующимися при предприятиях кассами и кассой, остающейся при союзе.

— Никакой финансовой зависимости от союзной кассы для кассы при предприятии не должно быть. Никаких проц. отчислений в союзную кассу кассами при предприятиях не должно производиться. В связи с таким разрешением вопроса о финансовых взаимоотношениях разрешается вопрос и об организационных взаимоотношениях между ними. Как те, так и другие кассы совершенно самостоятельны, независимы одна от другой.

Безработные сокращенные с предприятия, должны оставаться членами той кассы, в которой состояли до момента безработицы и при поступлении на работу переходят в ту кассу, к какой принадлежат работающие на данном предприятии рабочие.

Эти вопросы являются основными вопросами, возникающими при реорганизации касс. Другие стороны работы касс будут выявлены и разрешены в процессе самой работы.

О. Кремер.

СЛУЖАЩИЙ ДОЛЖЕН ПОДТЯНУТЬСЯ

Поднятие производительности труда у производственных рабочих выражается в выпуске большего количества продуктов производства и улучшения их качества. Если же взять работу советского служащего, то увеличение количества выпускаемых им бумаг может рассматриваться не как увеличение производительности труда, а как уменьшение такового. Увеличение количества выпускаемых бумаг, очень часто совершенно ненужных, показывает наше невдумчивое, шаблонное отношение к делу.

Главной причиной, затрудняющей поднять производительность труда служащего, является то обстоятельство, что, до настоящего времени, в работе служащих нет соответствующих измерителей, т. е. норм выработки, при помощи которых была бы возможность установить интенсивность труда служащего; однако, это не дает права советскому служащему быть в стороне от общего поднятия производительности труда и не учитывать того, что рабочий у станка напрягает для этого все силы.

Какие же меры, в первую очередь, должны быть приняты для поднятия производительности труда служащего?

Первое--работать *полный 6-часовой рабочий день.*

До настоящего времени работа в учреждениях проходила от 10 ч. утра до 4 час. дня. Зачастую служащие являлись на службу с опозданием на 10-15 м. и уходили со службы на 10—15 мин. раньше, 20—30 мин. уходило на самообслуживание (чай, завтрак). Таким образом, рабочий день укорачивается на 40—50 мин., а то и целый час. Должно ли это время идти за счет рабочего дня? Конечно, нет.

Поэтому необходимо приветствовать постановление НКТ и НКРКИ о том, чтобы рабочий день служащих считался 6 час. 30 мин., ибо, как видно из приведенных выше данных, если не повысить на 30 минут рабочий день, значит уменьшить его минимум на такое же время и, тем самым, уменьшить его производительность. Удлинение же рабочего дня на 30 мин. даст возможность служащему употребить часть времени для самообслуживания и, тем самым, работать полных 6 часов.

Весьма возможно, что некоторые из служащих удлинение рабочего дня на 30 минут будут рассматривать, как вообще увеличение рабочего дня с тем, чтобы через некоторое время еще больше увеличить таковой, доведя его, таким образом, до 8 часов. Взгляд этот, безусловно, в корне неправильный, так как увеличение дня преследует исключительно цель *проведения служащими за работой полных 6 часов.*

Второе—это поднятие трудовой *дисциплины среди служащих и развитие их самосознания.*

В первую очередь должны быть устранены: неаккуратная явка на службу и уход с таковой. Чтение газет, частные беседы во время занятий и бесцельные отлучки во время занятий недопустимы.

Каждый служащий должен проникнуться сознанием, что он является одним из винтиков в механизме большой советской машины и никаких заминок и задержек в его работе не должно быть. А это возможно лишь при полной и интенсивной нагрузке рабочего дня. Лозунгом каждого служащего должен быть завет нашего дорогого вождя Ильича—построить дешевый и гибкий аппарат.

Но одно только увеличение рабочего дня на полчаса—на даст еще возможности поднять производительность труда советского служащего в полном смысле этого слова. Таковой может быть достигнут только путем введения контрольных норм выработки, усовершенствования методов канцелярского дела на основах НОТ, и этой работой Центральному Правлению союза советских и торговых служащих следует заняться в первую очередь.

И. Я—р.

УЧАСТИЕ СОЮЗОВ В ЖИЛТОВАРИЩЕСТВАХ

За последнее время, мы понемногу двигаемся вперед по улучшению многих сторон труда и быта, но в чрезвычайно большей области быта рабочих и служащих—в жилищном положении сделано очень мало, и мы стоим здесь перед лицом жилищного голода, если не жилищной катастрофы. Много причин затрудняет решение жилищного вопроса так быстро, как это необходимо, но, во всяком случае, мы должны признать, что способы борьбы с жилищной нуждой в форме уплотнений и переселений много не дадут, а поэтому жилищное дело должно быть поставлено серьезно,—нужно расширить жилую площадь и улучшить жилища рабочих. Этого требуют и интересы производственно-экономические. В целом ряде наших предприятий рабочие живут за 5—6 верст от заводов, лишенные всяких способов передвижения, кроме собственных ног. При таких условиях, интересы производства и культурного развития рабочих не могут не страдать. Кроме того, по причине отсутствия жилищ, предприятия, иногда имеющие все данные для развития, вынуждены не расширять своей деятельности или пользоваться трудом окрестных крестьян, в то время, когда квалифицированные кадры рабочих состоят безработными.

Общая постановка вопроса ясна: необходимо искать способы и пути к разрешению этого больного вопроса в наших белорусских условиях. Основные условия—это самодеятельность трудовых масс и максимум внимания жилищному вопросу со стороны всех организаций и особенно профессиональных союзов. Рамки и формы для выявления самодеятельности имеются—это жилищная кооперация, которой предстоит сыграть огромную роль в деле борьбы за здоровое жилище.

Рост жилищной кооперации в городах идет сильным темпом, но нет достаточного руководства и направления этого роста в соответствии с интересами рабочих организаций.

Организационное Бюро жилкооперации, выделенное ЦСПСБ, должно организационно и практически руководить всеми жилищными кооперативными организациями. Профсоюзам надо помочь организационному Бюро жилкооперации в его работе и организационным комиссиям по жилкооперации.

Проявляются зачатки жилищно-строительной кооперации и на местах. Требуется четкая линия по вовлечению в жилищную кооперацию и продуманная раз'яснительная работа, чтобы не оттолкнуть рабочих от столь жизненного дела и не затянуть организационной и практической работы.

Временному центру жилищной кооперации надо, особенно, над этим задуматься.

Нужно срочно подготовиться к строительному сезону, в который вероятно многого не удастся сделать (в смысле постройки новых жилищ), но организованно, об'единенными усилиями провести ремонт в жилищах и застройки пустующих домов в городах. На это надо обратить особенное внимание.

Самодеятельности в жилищной кооперации можно и должно проявиться много, но жилищный вопрос требует значительных финансовых и материальных затрат; поэтому и был издан декрет от 16-го мая 1924 г. Союзным Правительством о содействии жилстройкооперации. По этому декрету намечается финансовая помощь жилищной кооперации. Одним из крупных источников—это должен быть целевой налог на квартиры нетрудового элемента, который должен взиматься в Белоруссии с 1-го января 1925 г. В деле взимания этого налога, который проводится органами Наркомфина, профсоюзы должны особенно помочь и принять участие в полном его сборе.

Борьба за здоровое жилище только еще начинается. В процессе работы приходится встречаться еще со многими препятствиями. Надо приковать больше внимания к жилищному вопросу. От его разрешения зависит укрепление физических и духовных сил рабочего класса и внедрение начал нового быта.

С. Ерофеев.

ПОРЯДОК РАЗБОРА ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В ДЕРЕВНЕ.

(РКК. и Примирительные Камеры).

Первой инстанцией, рассматривающей конфликт между рабочим (предприятия или хозяйства с одним-двумя рабочими) и предпринимателем—является в деревне районный местком, а первой инстанцией, рассматривающей конфликт между рабочими и предпринимателем на предприятии, где по положению имеется РКК—является последняя. Здесь не лишне указать, что РКК должны иметься везде, где имеется местком (завком), или даже только профуполномоченный, причем в последнем случае профуполномоченный входит в РКК, как представитель рабочих, (рабочая часть РКК).

РКК рассматривает конфликты, возникающие в предприятии на почве толкования и проведения коллективного договора или тарифного соглашения. Если в предприятии, кроме общего колдоговора, имеются еще трудовые договора с отдельными рабочими, РКК рассматривает также конфликты, возникающие и по трудовым договорам.

Соглашение в РКК считается достигнутым в том случае, если постановление принято единогласно, причем каждая из сторон рассматривается, как один голос, независимо от числа фактических участников.

Решения РКК, не противоречащие закону, считаются окончательными, не подлежат обжалованию и не могут быть никем отменены. Решения РКК, противоречащие закону, могут быть отменены только органами Наркомтруда в порядке надзора и никем больше.

В случае недостижения в райместкоме или РКК соглашения с предпринимателем (администрацией), конфликт может быть передан на разрешение примирительной комиссии при Райисполкоме, действующей на основании постановления НКТ БССР от 16 января 1925 года. *Для передачи конфликта в примирительную комиссию необходимо согласие на это обеих спорящих сторон.* В *противном* случае конфликт в примирительной комиссии рассматриваться *не может.*

Примирительная комиссия составляется из представителя Райпрофбюро и предпринимателя или его уполномоченного, под председательством члена РИК'а, ведущего в районе работу органов НКТ.

Примирительная комиссия может принять к своему рассмотрению конфликты по всем вопросам, по которым не достигнуто соглашение в РКК или в Райместкоме, а также и конфликты, возникающие при заключении и изменении коллективных договоров, рассмотрение которых в функции РКК не входит.

Соглашение в примирительной комиссии считается достигнутым в том случае, если оно принято обеими сторонами. Председатель комиссии при принятии постановления не пользуется решающим голосом. Вся его роль сводится к руководству заседанием и направлению дела таким образом, чтобы достичь добровольного соглашения спорящих сторон.

Соглашения, заключенные в примирительной комиссии и подписанные обеими спорящими сторонами, имеют силу договора и не подлежат обжалованию. Невыполнение соглашения, заключенного в прим. комиссии, рассматривается в нарсуде, как невыполнение договора (133 ст. уг. код.).

По обоюдному соглашению сторон вопросы, по которым не достигнуто соглашение в примирительной комиссии, могут быть переданы на разрешение третейского суда.

Н. Юдин.

КОЖЕВЕННАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И УЧАСТИЕ В НЕЙ РАБОЧИХ.

В Минске имеется 3 кожзавода, на которых работает 268 чел. Производственная программа выполняется полностью. Рабочие на этих кожзаводах переносили и хорошие и скверные времена. Есть герои труда, которые проработали беспрерывно 25 лет у своего станка. Рабочие в работе завода заинтересованы, так как они являются сами хозяевами заводов. Были времена, как в 1923 г. при кризисе, когда рабочий не получал аккуратно зарплату. Выдавали ему товаром и он вынужден был продавать его на базаре; но чем положение завода ухудшалось, тем интенсивнее работали и завком и ячейка и производственная комиссия. Кризис 1923 г. миновал. В 1925 году рабочие достигли до 80—85 руб. зарплаты, стали получать крепкий и устойчивый советский рубль и аккуратно. Безусловно, желательно было бы сегодня получать 100—120 руб., но дело в том что рабочий зарплату повысил незаметно для себя быстрее, чем производительность труда и поэтому то сегодня на порядке дня у рабочего кожевника —закрепить на известном уровне зарплату, т. е., что он достиг и поднять производительность труда, после чего поднимать зарплату в зависимости от поднятия производительности труда.

В настоящее время завком выделил производ. техническую комиссию в составе 7-ми человек, которая в течение последних 5—6 месяцев усиленно работает над поднятием производительности и удешевлением производимой продукции.

Какой план рабочие-кожевники наметили себе на ближайший период в области поднятия производительности, удешевления продукции? Что уже успели сделать?

Комиссия заседает не реже одного раза в две недели. Предположено рассмотреть в ближайшем периоде штаты всех предприятий в целях установления правильного соотношения производственных рабочих к вспомогательным. Урегулируются нормы выработки и заработной платы. Пересматривается вопрос о способах производства, использовываются опыты, проводимые в профшколе кожевников. Практикуемый опыт в профшколе комиссия нашла удачным. Проводится усовершенствование нынешнего метода производства, в смысле более рационального использования сырья, упорядочение вопроса о выработке готового товара, в смысле улучшения качества его, (в особенности, выход товара на 3-ем кожзаводе), пересматриваются калькуляции и т. д.

Результаты комиссии сегодня уже кое-какие есть: Так на 3-ем кожзаводе, в посадочном отделении работало 12 чел., а требовалось 10. Комиссия нашла возможным установить твердый штат, исходя из расчета замочки 350 козов в неделю, согласно норм. Пересмотрен штат профшколы кожевников, который был признан вполне нормальным, за исключением двух временных рабочих, которые, по мнению комиссии, должны быть сокращены. Пересмотрены нормы выработки по кожзаводам, результатом чего явилась загрузка 8-ми часового рабочего дня на 8—10 проц. выше, чем до пересмотра. Надо сказать, что решения производственно-технической комиссии утверждались полностью завкомом и принимались безоговорочно хозорганами.

Беспрерывная интенсивная работа кожевников безусловно в ближайшее время достигнет определенных результатов и закрепит нашу промышленность окончательно.

Ходасевич.

ПОЛОЖЕНИЕ ЩЕТИННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

В довоенное время щетинная промышленность не играла большой роли, по сравнению со всей промышленностью, но все-таки она занимала видное место. Вся щетинная промышленность находилась в руках частных лиц. В Белоруссии было занято около *250 человек.* Весь товар отправлялся за границу. Но с наступлением войны и закрытием границ, щетинная промышленность стала переживать кризис в сбыте. Лишь по окончании гражданской войны на заграничном рынке появился большой спрос на щетину. Все органы занялись заготовкой щетины-сырья и началась большая конкуренция, вследствие чего, цены на сырье повысились на 100 проц. по сравнению с ценами довоенного времени, причем в некоторых местах повышение цен достигло 200 проц. В главе многих заготовительных органов стояли лица, совершенно не компетентные в деле заготовки щетинного сырья, и создалось такое положение, что возник вопрос о закрытии щетинных фабрик в целом ряде городов. Кроме того, ощущался недостаток в сырье, так как за годы войны значительно уменьшилось свиноводство, и крестьяне не продавали щетины ввиду низких цен на щетину-сырье.

Перед профсоюзом стал вопрос об урегулировании щетинной промышленности и был поставлен вопрос о создании акционерного общества для заготовки щетины, но вопрос не был разрешен, ввиду отказа Госторга, который мотивировал свой отказ тем, что остальные пайщики не сумеют внести такой суммы денег, как Госторг. По этому вопросу было созвано Всесоюзное совещание, где вопрос был разрешен и в дело заготовки сырья была внесена некоторая плановость.

В данный момент заготовкой сырья занимаются лишь те органы, которые имеют в своем ведении щетинные фабрики. Все фабрики в настоящее время обеспечены запасом сырья на 7—8 месяцев.

По Белоруссии мы сейчас имеем 3 щетинных фабрики, в которых занято 301 рабочий. По сравнению с довоенным временем количество рабочих в этих фабриках увеличилось на 50 проц. Выработка увеличилась на 30 проц. Форма выработки по всей Белоруссии одна. За последнее время значительно увеличился спрос на заграничном рынке.

Теперь обсуждается вопрос о переходе на китайскую систему выработки щетины, так как за период войны заграничный рынок приспособился к щетине китайской выработки. Максимальный заработок щетинщика высшей квалификации—110 р. в м-ц.

В. Рохкин.

36.000

Центр. Рабочая Амбулатория является нервом всей вне-больничной помощи застрахованному населению г. Минска.

Средняя месячная посещаемость вместе с вызовами на дому сейчас уже достигает 36.000. Если сравнить количество больных, прошедших за 1923 г., с количеством больных—за 1924 г., то цифра эта с 191.819 (1923) доходит до 343.613 (1924 г.); число вызовов на дому тоже необычайно растет: *в январе 1924 г.—5032; в январе 1925 г.—10.972.* В связи с проведенным районированием города удалось достичь того, что больной обслуживается одним и тем же врачем, что является одним из основных моментов правильной постановки помощи на дому. Главная масса вызовов падает на детей застрахованных (до 75 проц.), 25 проц. лишь на самых застрахованных. Амбулаторная помощь, выражающаяся в многочисленных приемах по всем специальностям, консультации профессоров, в ряде подсобных учреждений, как химико-бактериологическая лаборатория, рентгенодиагностика, аппарат для разного рода ин'екций—падает, главным образом, на самих застрахованных (до 70 проц.). Несмотря на все принимаемые меры к расширению кабинетов, удовлетворить всех желающих, однако, уже не представляется возможным, и число отказов по всем специальностям начинает все более и более увеличиваться. К тому же в Центральную Рабочую Амбулаторию стекаются больные, застрахованные из ближайших округов, так как не во всех округах есть все виды специальной медицинской помощи.



Центр. Рабочая Амбулатория. Регистрация.

На первый взгляд эти все увеличивающиеся и увеличивающиеся цифры невольно заставляют думать о колоссальной заболеваемости—но дело не в этом: *увеличилась не заболеваемость, а обращаемость.* Увеличение числа вызовов на дому до некоторой степени связано еще с недостатком амбулаторной помощи детскому населению г. Минска. Большую роль играет в деле увеличения работы амбулатории состояние лечебных книжек, где зачастую имеются иждивенцы, не имеющие права на бесплатную медицинскую помощь; к тому же учащающиеся случаи незаконной передачи лечебных книжек неимеющим права на медицинскую помощь из Ц. Р. А.—увеличивают и без того число посещений.

Необходимо принять меры к скорейшей перерегистрации лечебных книжек; необходимо союзным организациям более жестко подходить к внесению иждивенцев в лечебные книжки; необходимо вести широкую борьбу с передачей лечебных книжек; необходимо раз'яснить застрахованным о бережном, нерасточительном отношении к амбулатории, дабы дать возможность действительно нуждающимся получить скорую и квалифицированную помощь. В отношении организационном необходимо широко рассмотреть вопрос о медицинской помощи детскому населению г. Минска; необходимо призадуматься о постройке специальной рабочей больницы и необходимо в районах, густо населенных рабочими, организовать районные амбулатории с приемами, по крайней мере, по внутренним и хирургическим болезням—создав, таким образом, так называемое, амбулаторное об'единение с центром—Рабочая Поликлиника для оказания специальной консультативной помощи.

Л. Ситерман.



Центр. Рабочая Амбулатория. Зуболечебный кабинет.

I-й ВСЕБЕЛОРУССКИЙ С'ЕЗД РАБОТНИКОВ СВЯЗИ.

С 27-го февраля по 2-ое марта с большим напряжением протекала деловая работа 1-го Всебелорусского С'езда работников связи.

На с'езде присутствовало большое количество делегатов из мест, и, благодаря им, с'езд выявил настоящую физиономию почтово-телеграфной связи на селе, с ее болячками.

Присутствовавший на С'езде представитель Ц. К. связи указал, что в настоящее время по всему СССР связь окрепла и близко приблизилась к населению. Несмотря на большие расходы, производимые на ремонт телеграфных и телефонных линий, а также на расширение сети связи,—все же нам удалось выйти из дефицитности. И мы сейчас держим курс на получение дохода в казну.

Уполнаркомпочтель тов. Гридюшко отметил особенности связи в Белоруссии, которая в настоящее время приближена вплотную к сельскому населению. По всей укрупненной Белоруссии мы имеем 405 предприятий связи. Сверх этого еще в 901 месте продаются знаки почтовой оплаты.

Сейчас функционирует 111 трактов кольцевых почт. Кольцевую почту крестьяне приветствуют с радостью, ибо кольцевик привозит в деревню не только письма и газеты, а он еще доставляет туда карандаши, тетрадки и другие принадлежности, которые продаются дешевле, чем в кооперативах, для учащейся деревенской молодежи.

Из отчета Вр. Центр. Правления союза связи выяснилось, что, несмотря на трудность работы, вследствие отсутствия административного центра в Минске (последний находится в Смоленске), все же Центральное Правление справилось с возложенными на него задачами.

Всех членов союза по Белоруссии имеется около 3.000 человек, из коих 451 человек безработных. Большинство безработных осели в крупных центрах, как в Минске, Витебске, Могилеве, которые зачастую отказываются ехать на работу в провинцию. По отношению к таким безработным необходимо будет принять меры к снятию их с учета безработных.

92 проц. всех работников состоят членами кассы взаимопомощи. Членами кооператива состоит 50 проц. Жилищные условия лучше всего поставлены в Витебске, который организовал одно жил. товарищество.

В прениях по докладу, как ЦК, так и Ц. П. союза и Уполнаркомпочтеля, все выступающие отмечали безусловное достижение в работе связи, но в то же время указывали и на недочеты. Делегаты мест категорически требовали пересмотреть тарифные соглашения по отношению некоторых сельских учреждений, в особенности пограничных, где жизнь настолько дорога, что эти учреждения необходимо по оплате содержанием приравнять к городским.

Отмечалось также, что необходимо установить твердую бронь ученичества. Особое внимание обращалось на изучение белорусского языка, главным образом, в провинциальных учреждениях, так как там работники связи всецело соприкасаются с крестьянством. Необходимо, чтобы администрация мест полностью выполняла пункты колдоговора и выплачивала пени за несвоевременную выплату содержания. Центру же необходимо обратить внимание на своевременную высылку спецодежды для почтальонов, грузчиков, ремонтных рабочих и надсмотрщиков.

После еще ряда практических указаний, С'езд закончил свою работу выборами членов в новое Центральное Правление, куда вошли: Дыщенко, Гайсенок, Кревский, Кудин, Добровольский, Медведев, Кабанихин, Зенкевич, Мацкевич, Севастьянов, Павлюченко, Ценципер, Точко, Внук, Альфонский, Эйдельман и Гриб.

После С'езда состоялся конкурс стенных газет, на котором первую премию получил Витебск, вторую - Могилев.

А. Внук.



1-я Минская обще-городская клубная конференция.



ПО ОКРУГАМ И РАЙОНАМ.

ПРИВЕТ ЖУРНАЛУ „ПРАФЭСЫАНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ“.

1-ая общегородская конференция клубных работников, заслушав информацию т. Жилина о вышедшем первом номере журнала „ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ДВИЖЕНИЕ БЕЛОРУССИИ“, отмечает назревшую необходимость иметь журнал, освещающий все стороны профессиональной, производственной, политико-просветительной и общественной жизни рабочих. Конференция горячо приветствует журнал „Профдвижение Белоруссии“ и призывает рабочих и служащих БЫТЬ НЕ ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМИ И ЧИТАТЕЛЯМИ ЖУРНАЛА, НО И БЫТЬ ЕГО АКТИВНЫМ СОТРУДНИКОМ.

ПРИВЕТ ЖУРНАЛУ „ПРОФДВИЖЕНИЕ БЕЛОРУССИИ“!

АБ‘ЯДНАЛІСЯ І ЗЬВЯЗАЛІСЯ.

(Калінінская акруга).

К часу далучэньня нашай акругі к Беларусі, прафэсыанальныя арганізацыі вельмі вырасьлі і ўзмацніліся. Шмат дасягнута ў сэнсе ўзмацненьня кіраўніцтва нізавымі арганізацыямі. Спачатку пасьля раёніраваньня адчуваўся некаторы адрыў асобных раёнаў процівалегласьць „чэрыкаўкане“, „клімовічанам“ і „амсьціслаўцам“. Цяпер гэтага няма, прафарганізацыі зьвязаны і ўяўляюць адно моцнае цэлае.

Многа дасягнута таксама ў напрамку паляпшэньня матар‘яльнага становішча сяброў хаўрусаў. Заработная плата значна павялічылася, палепшылася становішча з сваечасовай выплатай заработнай платы. Мы да тых часоў, пакуль ня прылучаліся к Беларусі, мелі сярэдні заработак па ўсіх хаўрусах у 16 руб., як цяпер 22 рублі. Значна палепшылася становішча ўсіх сельскіх працаўнікоў. Шмат прафхаўрусы пасунуліся наперад у кірунку барацьбы з беспрацоўем: пастаўлена на працу 200 чалавек, праведзена чыстка біржы ад непатрэбнага элемэнту—на 55 проц. вычысьцілі яе. Яшчэ шмат застаецца ў гэтым напрамку зрабіць, але ў нашых умовах і праробленае шмат дае. Наскольki не наладжана яшчэ праца аховы труда, дык трэба паглыбіць культпрацу, хоць і ў гэтым кірунку ўсё такі шмат зроблена.

Калі прафхаўрусы нашы й далей будуць гэтак працаваць, то можна з пэўнасьцю сказаць, што яны свае абавязкі—школ камунізму—апраўдаюць.

Прафпрацаўнік.

НАРПИТОВЦЫ РАБОТАЮТ.

(Калининский округ)

Союз Нарпит в Калининском округе насчитывает только полгода работы. Полгода тому назад этого союза почти не было слышно. По всему округу в нем было 60 чел. домашних работниц, с которыми никакой работы не проводилось и они даже хорошо не знали о своем союзе. Теперь у нас в союзе больше 200 работниц, которые, как пчелы вокруг улья, спаяны вокруг своего союза. И надо сказать—есть за что. Наша председательница Павлюченко поставила хорошо работу. Хорошо, активно работает правление, работницы вовлечены в школы по ликвидации неграмотности, в кружки, сами ставят спектакли, даже для других членов союзов, участвуют в шефстве,—одним словом работают во всю. Трудно еще приходится с некоторыми хозяйками бороться, но все-таки 70 проц. работниц союзом охвачено.

Работница Надя.

ДОМАШНЯЯ РАБОТНИЦА РАЗВИВАЕТСЯ.

(Слуцкий округ)

Союз Нарпит у нас вырос в крепкую единицу, с которым уже серьезно считаются. Союз вырос на 200 проц., организационно окреп, культурный уровень членов союза поднялся, зарплата повысилась на 100—150 проц. 50 работниц ликвидировали свою неграмотность. Но перед союзом стоит еще ряд практических вопросов улучшения и углубления работы. Союз на 90 проц. состоит из женщин—домашних работниц, которые тесно связаны с деревней. Нашему союзу надо особенное внимание уделить работе в районах, на местах, а также усилить работу по шефству. Нужно из домашних работниц подготовить хороший актив, который мог бы оказать влияние на деревню и помочь выйти на действительную светлую дорогу.

Нарпитовка.

СТОЛОВЫЕ В ВИТЕБСКЕ.

В Витебске общественное питание до настоящего времени находилось в самом плачевном состоянии. Не так давно ЦРК откупил столовку—одну от Красного Креста, а другую оборудовал сам. Первая из них обслуживает рабочих чулочной фабрики и совслужащих, а вторая находится на самом заводе, „в белых казармах", обслуживает металлистов, швейников и обувников. В 1-ой столовке отпускается в среднем 235 обедов, а во второй—до 300 обедов. Стоимость обеда для рабочих, занятых на этом заводе: обед стоит 28 коп. из 2-х блюд, членов ЦРК—по 30 к., а прочих—по 40 коп.

Что касается Витебска, то там в данное время необходимо открыть столовку—одну на заводе „Двина", где работает до 900 ч. рабочих и другую в районе махорочной, очковой ф-ки и пивоваренного завода. ЦРК вложил в эти две столовки 12.500 р., но прибыли никакой не имеет, больше же вкладывать не может. Столовые еще нуждаются в затрате средств, ибо таковые не поставлены на должную высоту.

Необходимо на страницах нашей профессиональной печати отметить, что до настоящего времени работа по развитию общественного питания очень слабо движется. Эту работу проводят наши проф. организации по обыденному; если же мы хотим это дело развить, так надо выделить ее в ударную. Надо широко популяризировать общественное питание, ставя доклады на всех рабочих собраниях. Нужно, чтобы каждое правление союза, каждый завком активно принимали участие в организации столовых, тогда дело пойдет скорее. Белнарпиту в этом отношении предстоит громадная работа и чрезвычайно трудная. На пути развития общественного питания стоит громадная преграда—тьма и невежество. Но на эту преграду надо идти штурмом и обходом пробивать дорогу. Будем скромными в своих достижениях, но будем настойчивы, смелы и энергичны.

Келлер.

КАК ПРОХОДИЛИ У НАС КОНФЕРЕНЦИИ.

(с. Медработников)

Больше всего говорили о селе: о перегрузке медработников, о недостаточных штатах для районных больниц, для врачебных амбулаторий, где имеется лишь один врач, о нарушении охраны труда (рабочий день зачастую—12 часов, нет выходных дней). Попадаются случаи неправильных вызовов к больным, которые могли бы прибыть в больницу по состоянию своего здоровья.

Не во всех районах зарплата выдается во время.

Еще недостаточно участие сельского медветперсонала в общественной работе.

Санитарно-просветительная работа проводится большая, но полного учета в Окр. Правлениях не имеется.

Обращалось внимание на болезненный подход к ликвидации фельдшеризма.

Указывалось на недостаточность сельской медицинской сети и неукомплектованность имеющейся сети. К проведению конференций приурочивались выпуски специальных номеров стенных газет, открытие Красных уголков, клубов (Витебск, Могилев), постановки спектаклей.

В Мозыре, Борисове, Могилеве по окончании конференций состоялись вечера-спайки делегатов, городских и районных работников членов Союза.

В Мозыре, Витебске и других городах после конференций были проведены совещания медработников районов. Были заслушаны доклады со всех районов и обмены мнениями.

В некоторых городах перед конференциями, а в других—после проходили окружные с'езды врачей.

При выборах Правлений, учитывались все моменты—национальный состав женщин, молодежь, младший персонал, причем все эти группы увеличены количественно. Количество членов Правлений также увеличилось, за исключением Калининского Окружного Правления.

Характерные моменты в резолюциях—обратить внимание на подтягивание зарплаты сельских работников наравне с городскими, добиться субвенции, изыскать средства с нового бюджетного года для переквалификации медперсонала, обратить внимание на белоруссизацию, уделить больше внимания работе на селе.

Конференции проходили дружно, с большим под'емом и деловитостью. Чувствовались спайка и единение.

Левша.

НАДО ВНЕСТИ ЯСНОСТЬ.

(О профднях в Мозырщине)

Достаточной ясности в правильном разграничении работы общих собраний, профдней и профкружков у нас еще не достигнуто. Профдни—новая форма работы, но уже известный опыт есть. Вопрос разбирался в ОПБ и профсоюзами и здесь есть уже ясность. Однако, в наших низовых ячейках, как городских и, понятно, еще больше в районных, путаница еще огромнейшая, например: на профднях заслушивают доклады хозорганов, месткомов и их комиссий, выносят соответствующие постановления, разрешают разные текущие вопросы. Как пример, приведу коллектив работников Мозырской милиции, который на одном из последних профдней заслушал два проф. доклада и, понятно, принял по ним соответствующие постановления: заслушав информацию о ненормальностях в хозчасти милиции—принять решение предложив таким-то образом устранить, затем, текущие дела.

Изжить такие недочеты нужно путем инструктирования низовых ячеек со стороны Окротделений, обмена опытом.

Нужно за это взяться.

Л.

БЛИЖЕ К РАБОЧЕЙ МАССЕ.

Заседание Президиума Центрального Правления Союза Пищевиков происходит на пивоваренном заводе „Белорусь". Заводской уголок „Ленина" переполнен рядовыми рабочими и не может вместить всех желающих присутствовать на заседании.

Первый вопрос порядка дня—доклад тов. Рахитеса о деятельности производственного отдела МЦРК—о состоянии и перспективах дела хлебопечения вызвал целый ряд практических вопросов и весьма многочисленных прений со стороны рядовых рабочих.

По докладу производственного отдела принимается резолюция, в общем и целом одобряющая деятельность МЦРК в области хлебопечения и одновременно отмечающая необходимость принятия целого ряда мер к расширению производства хлеба, усиления снабжения хлебом рабочих кварталов, а также удешевление себестоимости хлеба и большего охвата рынка путем скорейшей постройки в городе Минске механического хлебо-завода.

Не менее внимательно был обсужден заседанием второй вопрос порядка дня о деятельности самостоятельной кассы взаимопомощи (недавно организованной) на дрожжево-винокуренном заводе „Красная Заря". Несмотря на кратковременное существование кассы (3 недели), из доклада выяснилось усиление притока новых участников кассы, рост активности и целый ряд прочих положительных элементов. Организация кассы на заводе доказала целесообразность и жизненность децентрализации кассы взаимопомощи по более крупным отдельным предприятиям.

Состоявшееся заседание президиума на заводе среди рабочих вполне оправдало поставленную цель в смысле приближения работы вышестоящего профоргана непосредственно к рабочей массе и наибольшего вовлечения таковой в активной союзной деятельности.

Будем надеяться, что этот метод работы будет впредь расширен и опыт использован всеми Союзными организациями Белоруссии.

В—н.

ПРОФРАБОТА В РОГАЧЕВСКОМ РАЙОНЕ.

При ликвидации Рогачевского Упрофбюро и переименования в Райпрофбюро многие оставшиеся работники говорили, что профработа совершенно заглохнет и что, в связи с созданием Райместкомов, почвы для работы не будет. Настроение было вялое. Сейчас после пяти месяцев работы и межсоюзной райконференции, можно подвести первые итоги: несмотря на сокращение как отв., так и технических работников, работа по всем союзам на много оживилась. Главным образом, возросла активность членов союза в повседневной практической работе. Закипела культурная жизнь союзов. С момента районирования союзами по примеру Бобруйска открыто 8 клубов (до районирования было 2). На фабрике им. Сталина и на Лесзаводе работа в клубах начинает разворачиваться. Празднование шестилетия Советской Белоруссии было ознаменовано союзами, как победа на культфронте. По всем союзам были изданы стенные устные газеты. Дом союзов, который до районирования почти был разрушен, сейчас восстанавливается и является центром рабочих.

С момента районирования союзы приняли нашу задачу „лицом к деревне", и проводят ее путем шефства. Всего шефствуют над деревней 13 союзов над 7-ю пунктами. С 6-го ноября по 1-е января союзами произведено 35 выездов, выписывается 28 экз. газет. В 4-х деревнях союзами созданы избы-читальни. С стоящими у нас частями Красной Армии установлена самая лучшая связь: совместные собрания, дежурства членов союза по Красным уголкам эскадрона.

Оживление проф. и культработы констатировано на закончившейся недавно межсоюзной конференции. Настроение союзных масс поднятое.

Клебанов.

ТАК НЕ НУЖНО РАБОТАТЬ.

(Гор. Могилев).

Расценочно-конфликтная комиссия на частном кожзаводе им. Леккерта вместо того, чтобы производить разбивку работников по тарифным разрядам, утверждать нормы выработки и сдельные расценки, рассматривать конфликты, возникающие между работниками и арендаторами завода и проч., занимается исключительно производственно-техническими вопросами: рассматривает вопросы, где и какие машины должны быть установлены, как должна производиться работа в отдельных цехах, изучает способы улучшения вырабатываемой ими продукции, меры борьбы с браком и проч., вплоть до вопроса об устройстве звонка на заводе.

РКК даже имеет свой календарный план работы, где предусмотрено, в какие дни должны созываться совещания старших мастеров для выявления недочетов в работе, по которому следит за доброкачественной выработкой товара в дубильнях и др. отделениях, производит дооборудование на заводе и проч. Очень часто частные арендаторы докладывают фабкому и на общих собраниях о положении фабрики. Были даже попытки с их стороны добиться, чтобы фабком и союз кожевников ходатайствовали перед соответствующими органами об увеличении им в банках кредитов, так как надвигается кризис сбыта кожевенных товаров; это им не удалось.

О фактическом экономическом положении завода завком может судить только по информациям арендаторов, так как работники бухгалтерии, подобранные арендаторами, не являются членами союза.

Неудивительно после этого, что РКК даже имеет... „Зав. РКК“.

Характерным является прикрепление к завкому для обслуживания работников частных предприятий союза и трудколлектива кожевников. В связи с этим создалось такое положение: на заседании РКК, где участвуют арендаторы завода, как представители администрации, рассматривается конфликт между кустарем-нанимателем и его рабочим и РКК, считаясь с бедностью нанимателя, постановляет: „предложить нанимателю выплатить рабочему компенсацию по случаю увольнения в размере недельного заработка“. Трудно установить, чья в этом инициатива: рабочей части РКК или арендаторов завода, чтобы в противоречие кодексу законов о труде, вместо двухнедельной, требовать только недельную компенсацию.

Систему укрупнения завкомов мы имеем не только на этом заводе. Так, например, по союзу кожевников имеется завком, об'единяющий работников частных предприятий, профтехшколу и трудколлектив.

Неудивительно, что в Окротделении союза нет правильного учета членов и учета платящих членские взносы. Такой завком фактически является отделением союза и Окротделение союза является лишней надстройкой.

Выводы вполне ясны — РКК необходимо отказаться от производственно-технических функций и заняться своим делом. Союзу же надо расформировать эти об'единенные завкомы.

З. К.

НУЖНЫ СРЕДСТВА.

(Г. Минск)

Клуб электрической станции слишком мал и технически слабо оборудован, но зато по своей работе не уступит многим другим клубам.

В клубе имеется хорошо оборудованный Ленинский уголок, читальня, библиотека, буфет. Работают кружки, насчитывающие свыше 100 человек участников. Кружков всего 7, все они работают довольно сносно. Некоторые из них, как-то: ленинский и общеобразовательный, переходят на лабораторную работу. Художественный кружок переходит в ближайшее время на студийную работу.

В настоящее время усиленно проводится вербовка в члены клуба.

Проводится также работа в деревне. За последние 3 месяца было два выезда в деревню со спектаклями, также организован уголок Мопра и ОДВФ в подшефной деревне.

Не отстаем от работы по шефству над Красной Армией. Параллельно проводим и помогаем в культурно-просветительной работе своему собрату—торфзаводу.

При Ленинском уголке открыты отделы: работницы, молодежи, МОПР'а, ОДВФ, а также приступлено к организации выставки по производству.

Массовая работа двигается. Почти каждую субботу проводим вечера, спектакли и концерты, вечера воспоминаний—два раза в месяц. Проводятся лекции в клубе на разные темы, как производственные, так и санитарные.

В настоящее время уже создана комиссия для подыскания более подходящего помещения для клуба и, вместе с этим, приступлено к оборудованию б. летнего клуба.

Один—самый больной вопрос, который не дает расширить и углубить работу,—это вопрос о средствах. Необходимо больше средств, тогда можно было бы больше развернуть работу.

Л. Кацнельсон.

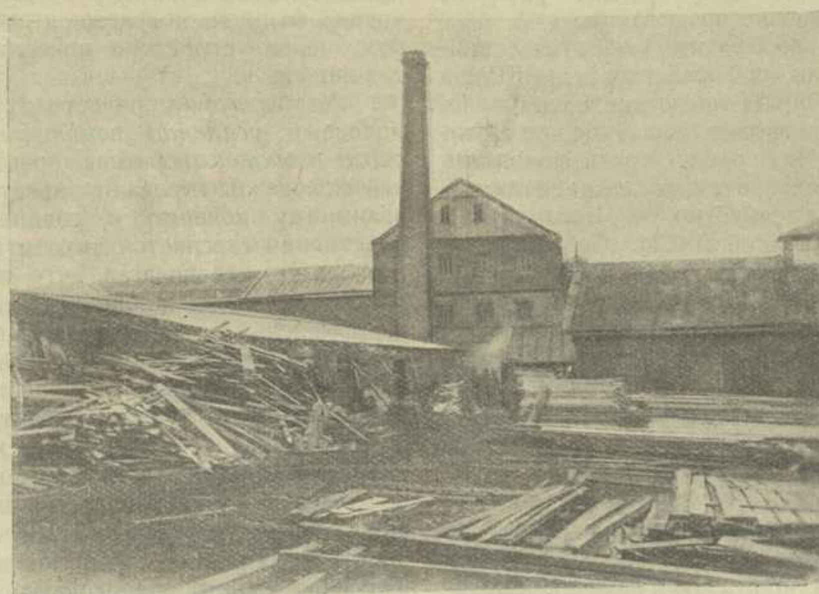
СРЕДИ ЛЕСОРУБОВ.

На одних лесоразработках Лесбела в течение операционного года заняго, бывает, в среднем 60.000 крестьян-лесорубов.

Свалка, рубка, возка, сплав производятся крестьянами на протяжении большей части года. Работы эти составляют один из главных источников их существования.

Перед союзом стала задача—организовать их, вовлечь в союз и охватить своей культурной работой.

В члены союза принимаются крестьяне-бедняки, демобилизованные красноармейцы, занятые на лесных работах свыше 6 месяцев в году.



Завод «Деревообделочник». Минск.

К этой работе союз приступил недавно, не более 2-х месяцев и сейчас уже насчитывает по Белоруссии 5597 лесорубов, взятых на учет. Теплая зима и невозможность, поэтому, развернуть широко лесозаготовительные работы, тормозят отчасти организационную работу, но она все-таки проводится и расширяется. С Лесбелом заключен генеральный коллективный договор на весь операционный год, предусматривающий правовые отношения и медпомощь. Артелями лесорубов, в развитие этого договора, на местах заключаются, при содействии отделений союза, письменные соглашения, определяющие расценки и нормы выработки Таких соглашений заключено уже 68. В 22-х участках избраны месткомы и уполномоченные, которые приступили к работе. С существующими на местах избами-читальнями и школьными работниками устанавливается связь для привлечения их к культурному обслуживанию лесорубов. Независимо от этого, запрошены от Отделений сведения о пунктах, населенных лесорубами для устройства в них самостоятельных изб-читален и Красных уголков с ликпунктами. Февраль и март месяцы отведены для проведения Окружных и Всебелорусской Конференций лесорубов, которые значительно оживят начатую работу союза среди лесорубов и укажут дальнейшие пути ее развития.

Тяга крестьян к об'единению огромная, доверие к союзу имеется, а это свидетельствует о том, что почва для работы среди лесорубов найдена. Необходимо только ее развивать, уделив ей теперь все свое внимание и силы.

Л.

ИЗБЫТОК ЭНЕРГИИ ЕСТЬ КУДА ДЕТЬ.

Между Осиповичским Райпрофбюро и Районным Нардомом во главе с РИК обсуждается спорный вопрос: где должна вестись культработа Райпрофбюро. Райисполком указывает и настаивает, что, так как нардом является районным культурным центром, то, следовательно, он является руководителем работы и требует перехода всех кружков, всей культработы Райпрофбюро в помещение нардома Тут указывается и смычка с деревней и польза для Профбюро и т. д. С другой стороны, профбюро не может перевести свою культработу в нардом, так как тогда теряется организационная связь и она ослабится. Затем, Райпрофбюро является организацией самостоятельной, имеющей при себе ячейку К. С. М., совместно с которой ведет культработу среди членов профсоюзов. В деле смычки с деревней Профбюро работает и переход в нардом лишь распылит рабочих среди остальной массы, ослабит работу Профбюро и не только не улучшит, а даже неблагоприятно отразится на помощи деревне. Дело не в том, где работа ведется, а в том, чтобы она велась и давала положительные результаты. Если у нардома есть много неиспользованной энергии, то пусть он лучше вовлечет в работу нардома деревню Осиповичи; пусть среди нее поведет работу, чем тратить свою энергию на споры о том, в каком помещении должна вестись уже налаженная культработа Профбюро. От самостоятельности работы Профбюро нардом не потеряет своего авторитета, как культурного центра района.

М. В.

Niech żyfe solidarność braterska robotników i chłopów wszystkich krajów!

СРЕДИ МОЛОДЕЖИ НА ТРАНСПОРТЕ.

Из всех отчетов, представляемых Учками в орган Упол. ЦК Профсоюза ж. д., в Белоруссии видна недостаточность внимания союза работе среди молодежи. По распоряжению ЦК ж. д. данную работу должны вести соответствующие райкомы ЛКСМ при полной поддержке профсоюзов.

На будущее время необходимо обратить внимание, как союзу, так и представителю КСМ в союзах, на регулярный созыв представителей молодежи в месткомах в участковом масштабе, на которых ставить вопросы, как о работе среди молодежи, так и общесоюзные, предварительно выработав повестку дня совещаний совместно с Президиумом Учка и райкомом или ячейкой ЛКСМ. Созывать такие совещания нужно регулярно, включая их в план учков. Для того, чтобы заинтересовать в работе молодежи и всю остальную массу членов союза, а также для поднятия большей авторитетности молодежи, необходимо и на общих собраниях членов союза, в повестку дня включать более важные жизненные вопросы молодежи, вовлекая в обсуждение их членов союза.

Вечера спайки молодежи на некоторых участках проводятся регулярно и систематически. Такие вечера необходимо углубить еще больше, чтобы вести за собой и воспитывать отсталую рабочую молодежь. Один из важнейших заветов Ленина является союз рабочих и крестьян. Этот завет должна выполнять рабочая молодежь в тесном содружестве с крестьянской молодежью, так как в среде молодого поколения крестьянства меньше всего религиозных предрассудков, больше грамотности, больше подвижности, больше стремления к новой жизни. Транспортники шефствуют над деревнями или волостями, прилегающими к одному из рабочих центров. Необходимо втянуть молодежь в активную массовую работу через устройство вечеров спайки и самодеятельности.

Чтобы лучше провести эту работу, необходимо молодежи *усиленно заняться изучением белорусского языка*, который в проведении смычки рабочей молодежи города с крестьянской — послужит взаимному доверию и спайке, так как зачастую крестьянин стесняется выразить свою мысль на родном языке, предполагая, что городские его не поймут и, по старой привычке, будут смеяться.

Красная армия в своем большинстве состоит из крестьянской молодежи. Транспортная молодежь должна ближе подойти к красноармейцу, помочь ему разобраться в вопросах советского строительства, профсоюзной работе и помочь красноармейцу ликвидировать неграмотность, общую и политическую.

Нужно усилить внимание к работе среди пионеров, которая сейчас в разгаре своего роста. Нужно обратить внимание на организацию пионерских отрядов и идейного руководства в тех подшефных местах, где пионерское движение находится в стадии первоначального развития.

Нужно подготовить *смену смене.*

Вл. Яглейко.

УЛУЧШАЕМ ПРОИЗВОДСТВО.

Завод „Энергия"

Производственная Комиссия организована Заводским Комитетом 8 октября 1924 года следующим образом:

Общим собранием избрано 5 членов и прикреплен один член Завкома, кроме того, кооптировано 4 человека, всего 10 человек, из коих 1 член и 1 кандидат Р. К. П.

Из этого числа 4 человека работали раньше в Профсоюзных органах, как-то: в Завкоме, Культкомиссии и т. п.

По постановлениям Производственной Комиссии проведено в жизнь следующее:

Установлен кран в литейном цеху, вместо дров стали отапливать помещение литейного цеха каменным углем, потому что экономнее, установлен телефон в литейном цеху. Ремонтируются станки, установлена слабость силовой установки, произведена подшивка потолка фанерою, потому что с галлереи сыпался песок на станки и людям на голову.

31 января было созвано Производственно-Техническое Совещание. Было поставлено два вопроса: доклад Заводоуправления с цифровыми данными и вопрос о поднятии производительности труда. На производственно-техническое совещание были выделены Комиссией более активные и квалифицированные рабочие, а также представитель технической части от В. С. Н. Х. Б., также присутствовал Председатель Центрального Правления Союза. Работа производственно-технического совещания была очень оживленной, много рабочих выступало в прениях по докладам. Самое больное место завода это то, что корпус литейного цеха не соответствует своему назначению и, кроме того, находится на далеком расстоянии ($^2/_5$ версты от территории Кожевенного Завода). Совещание постановило корпус литейного цеха построить на территории самого завода.

Зубило.

ВОТ ТАК РАБОЧКОМ.

(Бегомльский район, Борисовского округа).

В Березинском лесничестве произошла чистка от всех негодных и кулацких элементов. Райпрофбюро направило на службу несколько выдвинутых Райпрофбюро кандидатур из демобилизованных красноармейцев и батраков, но они, как рабочкому, так и лесничеству не понравились. И на самом деле: куда им такая „шваль", когда они решили найти „почище". И в результате на службу принят бывший полицейский Строт по протекции... Председателя рабочкома, а заявления бедняков оставили безрезультатными.

Селькор **Ратнер.**

НУЖНЫ СЕПАРАТОРЫ.

Дрожжево-винокуренный завод „Пролетарий“.

Успех работы наших производственно-технических совещаний нужно приписать работе завкома с рабочими с одной стороны и администрацией—с другой. Насколько администрация чутко прислушивалась к голосу работ совещания, постольку успех его работ был обеспечен на 90 проц.

Характер вопросов, главным образом, был—улучшение технического состояния завода. Рабочие в производственных совещаниях принимали самое живое участие. Много деловых и нужных поправок внесли в производство.

Достижения есть. С увеличением потребности нашей продукции явилась необходимость и увеличения заторных чанов. Поставлен новый заторный чан в 300 пудов и отремонтирован старый до такой же емкости, и теперь имеем возможность варить заторы до 360 пудов.

Приобрести две новых воздуходувки. Имевшаяся 10-дюймовая воздуходувка износилась и плохо обслуживала производство. Теперь-же достигнута экономия по 6 часов в день.

Плохо работали вальцы—исправили; слабо подавал элеватор—наладили, подает хорошо. Протекало зерно под сита, гибло,—теперь исправлены. Еще в солодовне исправили вытяжной вентилятор. Он не вытягивал воздуха. В результате сырость садилась на стены и потолок, а с потолка капало в ящики с солодом, а это вредно отражалось на продукте—заводилась плесень. Сделали и установили новую машинку (дрожжерезку), так как имеющаяся машинка не могла дать такого количества дрожжей, которое нужно было для полной восьмичасовой работы упаковочной. Раньше 280 пудов вырезывали в две смены, теперь 360 пудов вырабатывают в одну смену. Установили тиски для учеников. Этим дали возможность им учиться и в то же время все слесаря могут делать текущую работу в смену.

Поставили новый „Вартингтон“, который расчитан и будет давать 3500 ведер в час, а старый много требовал пара, а воду подавал плохо, т. е. не более 1000 ведер в час.

Были у нас не вполне исправные сепараторы. Пропущенные через „больные“ сепараторы дрожжи не обладали достаточной густотой, а это сильно отражалось на работе прессов. Прессовщикам приходилось ждать 2 часа, пока прессы наполнятся дрожжами. Два часа ждали, ничего не делая. И работало у нас тогда 3 смены. Теперь, после ремонта тарелок, сепараторы пропускают густые дрожжи. Прессы наполняются быстро и прессовщикам не приходится ждать. Теперь работу шестерых успешно выполняют четверо. Проливалась дрожжевая масса из корыт—опять таки исправили. И еще было много рассмотрено легко устраняемых вопросов, но имеющих большое значение, как в поднятии производительности труда, так и в сбережении топлива, которые также проведены в жизнь.

Таким образом, благодаря производственным совещаниям, техническое состояние нашего завода улучшилось, а с улучшением технического состояния и увеличилось наше производство на 51 проц. С увеличением производства явилась потребность и в увеличении штата на 30 проц.

Неразрешенным остался вопрос о получении нашим заводом новых сепараторов. В них мы имеем громадную нужду. Хотя тарелки починили, а все-таки сепараторы слабо работают, ибо одна пара шнуровых, шнуры на исходе, и одна пара сепараторов старой системы, изношены, истрепаны и по своей конструкции не могут пропускать того количества дрожжей, которое необходиио для настоящего расширенного производства. Но этого мало, паровые сепараторы употребляют большое количество пара и смазочных материалов.

Так пролетариат поднимает свое производство. Так он восстанавливает промышленность.

Рабкор **Покровский.**

ВМЕСТО „КЛАДБИЩА“ —ЗАВОД.

(Жизнь рабочих лесопильного завода „Антоново“).

Работали с поникшими головами и угрюмо, только и слышно было „скорей бы получить паек, тогда бы веселей было работать“. Но, к великому несчастью, рабочие потеряли последний кусок хлеба: завод сгорел. Рабочие остались в безвыходном положении. Перед каждым рабочим стоял вопрос, как помочь своему горю? „А вот как поможем“,—сказал один рабочий, „пойдем в союз, чтобы союз разрешил поискать лесопильный завод в городе“.

Да, действительно, нашли завод, но не завод, а „кладбище“.

Перед каждым рабочим стоял вопрос—поднять на ноги „кладбище“.

Через два месяца загудел гудок, пошла машина, закрутился станок, затрещали колоды. От треска, гула, визга циркулярки, от гудка машины проснулась вся Комаровка. Завод работает. Это есть настоящий завод, который мы видим в настоящее время. Завод развился в такое короткое время и сейчас вполне оборудованный.

Так будем же и дальше в укрупненной нашей Белоруссии поднимать свое производство, удешевлять продукт и оздоровлять красный рабочий завод.

Рабочий **М. Конофалов.**

ПО СОВХОЗАМ.

Как работают среди батраков.

Большая задача ложится на союз Всеработземлеса: об'единить вокруг себя все батрачество—беднейшую часть крестьянства и через них влиять на классовое расслоение деревни. Трудна и тяжела эта работа, но все-же у союза есть достижения: растет влияние союза на батрачество, укрепляется работа в области материальной и правовой защиты батраков, растет количество членов союза—батраков и батрачек Эти достижения мы имеем благодаря активности и сознательности со стороны уполномоченных по работе среди батрачества в районах. Не имея средств на передвижение от деревни до деревни, неаккуратно получая жалованье, не считаясь ни с погодой, ни с натравливанием, которое проводится со стороны кулачества, уполномоченные упорно и настойчиво проводят свою работу.

Вот как, например мы с тов Чернышевой (член Президиума ВЦСПС), будучи в Смиловичах, познакомились с работой уполномоченного среди батрачества, т. Улезло. Его дома не застали, он был в районе. Местные работники пытались найти его, но не могли, не зная, в какой деревне он находится.



Тор. Улезло.

На обратном пути, в 16 в. от Смиловичей, навстречу нам попадается человек, идущий пешком с большой дубиной-палкой в руках, нараспашку полушубок, сапоги в грязи по колено и с набитым портфелем под мышкой. Нам говорят: „это уполномоченный по работе среди батрачества, т. Улезло". Остановились.

Тов. Улезло, за отсутствием средств, путешествует от деревни до деревни пешком. „Конь у меня в руках", отметил он, показывая на свою палку,—да и защита от собак хорошая, а не то ведь кулачество натравливает их на меня, как покажусь в деревню", добавил он. „Ходить вот трудно, грязно очень, погода стоит дождливая, сырая, но ничего не поделаешь, дело делать надо".

Да—дело делать надо!

Из разговоров мы узнали, что т. Улезло путешествует так вот уже целую неделю. Заходит в деревню. Обходит всю ее со двора на двор, выявляет, нет-ли батраков. Трудно выявлять их. Есть случаи, когда хозяин скрывает, выдавая батрака или батрачку за своего родственника, и те, боясь своего хозяина, молчат, но за то соседи выдают. При наличии батрака тут-же заключает договор и ведет вербовку батраков в союз. За неделю заключено им 30 договоров и 12 батраков вовлечено в союз. Вот достижения налицо, но как трудно они достаются!

Так ведут работу не один т Улезло, а многие из уполномоченных по батрачеству.

Н Танаевцева.

Культпраца ў саўхозе імя «Карла Лібкнехта».

За апошнія часы ў саўхозе імя „Карла Лібкнехта" культурная праца значна пасунулася наперад.

У часе зімовых вакацыяў мясцовымі студэнтамі першым чынам быў арганізаваны культурна-драматычны гурток, у склад якога ўвайшло шмат рабочых саўхозу, саўхозская моладзь таксама прымкнула для супольнай працы з в. Тарасава.

Гэтым гуртком была наладжана да 5 вечароў у клюбе, які ёсьць пры саўхозе й які заўсёды быў паўнюсенькі.

Адзін недахоп у працы гэтага гуртка, што на сцэне ставяць старыя п'есы, напрыклад: „Верочкин секрет", „Самоубийца", гнілыя п'есы, выключна нічога не далі прысутным, і некаторым пастанова нават не спадабалась.

Гэтаму гуртку варта набыць рэволюцыйныя п'есы, ды на беларускай мове, тады будзе добра.

Пасьля пастаноў былі заўсёды дэклямацыі і тут недахоп ёсьць Некаторыя дэклямавалі вершы супроць бога й чарцей.

У клюбе былі старыя сяляне, а на іх гэта мела ўражаньне й такога падходу адразу рабіць нельга.

Акрамя культ.-драм. гуртка вядзе яшчэ працу С.-Г. гурток, на занятках якога бывае шмат вясковых.

Пры клюбе ёсьць Ленінскі гурток з бібліотэкай, які таксама вядзе працу.

Вельмі зацікавіў сялян трактар, які нядаўна купіў саўхоз.

Гэтым трактарам у саўхозе малоцяць, зьбіраюцца электрычнасьцю клюб асьвяціць і г. д.

„Хутка й мы аб'яднаемся", гавораць сяляне, „бо трактарам лепш араць, як плугам".

Лазарчык.

«Общественный» управляющий.

В совхозе „Красная Культура" управляющий—„экономист". В феврале месяце 1924 г. по постановлению общего собрания, рабочие отчислили незначительный процент на постройку памятника т. Ленину.

Отчисленную сумму было поручено рабочкому получить от управляющего Замойского, который все „по экономическим соображениям" совхоза оттягивал выдачу рабочкому и дотянул до февраля 1925 г.

Рабочие страшно возмущены подобным проявлениям общественной чуткости т. Замойского.

Перец.

„Аб тым цьвяку, які каштаваў 50 рублёў".

Здаецца, што нідзе на сьвеце няма такіх дарагіх цьвякоў. „А ў самым дзеле ёсьць".

Справа вось у чым: у саўхозе Вязын, Фаніпальскай групы, захварэла савецкая кароўка.

Спачуваючы беднай жывёле, адміністрацыя саўхозу, як мага папёрла па доктара.

Можа б і не каштаваў цьвек 50 руб., калі-б быдлячы доктар спазьніўся хоць на гадзінкі 2, але-ж, як на тое ліха, як маланкай спаліў.

Прыехаўшы гэты быдлячы доктар адразачку прыняўся за апэрацыю.

Абмацаў беднуую жывёліну з усіх бакоў, панюхаў паветра ды й кажа:

„Ня трацьце часу, жывёліна няйначай зьела цьвек".

Адміністрацыя, не адкладваючы справы ў доўгую скрынку, вопрамецьцю кінулася, аж лёд затрашчэў на рэчцы, за якою жыве каўбасьнік.

І праз гадзіну бедная жывёліна, згубіўшы сваю вартасьць, ішла, стогнучы, за возам каўбасьніка, якому засталася за 30 руб.

На другі дзень па дарозе на базар ехаў каўбасьнік, за возам ішла жывёліна, а на возе ляжала цялё, так званы цьвек быдлячага доктара.

Увечары каўбасьнік зьвяртаўся дамоў, трымаючы ў кішэні 80 р.

30 рублёў ён узяў за жывёліну й 50 руб. за цьвек.

Вось якія бываюць цьвякі.

Стрыжань.

Наши успехи.

Я считаю нужным остановиться на тех результатах, которых мы достигли среди работниц и крестьянок совхоза „Слепянка".

Женщины-работницы совхоза, как многие другие работницы, очень отсталы. Эта отсталость чувствовалась во всех отношениях. Наши работницы не могли иметь понятия обо всем, что происходило и что происходит в нашей стране и за границей. Но вот начинается упорная работа студентов среди работниц совхоза. Мало по малу они начинают посещать занятия, начинают интересоваться газетами и многими другими вопросами современной жизни, особенно жизнью женщины и ее правами.

Работа идет по ликвидации общей неграмотности и в этом направлении ожидаются успехи.

Я глубоко уверена, что будущая работа, безусловно, даст целый ряд достижений.

Англичанова.

Наш быт.

(Узденский р., Минского округа).

Клуб имени Лозовского при совхозе того же имени был открыт в июне месяце 1924 года. Сразу работа шла трудновато, но с приездом работника культотдела Ц. С. П. С. Б. т. Жилина работа наладилась, хорошо было организовано Правление клуба из 9 человек, которое и принялось за работу.

Прежде всего начали проводить кампанию добровольного членства, в результате чего оказалось 60 членов клуба.

В октябре 1924 года наладили связь с Центральным рабочим клубом „Красный Профинтерн". Начали обмениваться протоколами.

„Красный Профинтерн" присылает нам книги, плакаты, дает указания в работе нашего клуба.

При клубе имеются кружки: политический, сельско-хозяйственный, профсоюзный и драматический.

Рабочие совхоза особенно заинтересованы профсоюзным кружком.

Клуб проводит ликвидацию неграмотности среди рабочих совхоза. Кроме этого, при клубе имеется ячейка МОПР'А численностью 47 человек.

При клубе работает ячейка ЛКСМ, которая насчитывает 24 члена и пионерский отряд в 36 детей. Работа отряда идет слабовато, ввиду того, что он состоит не только из детей рабочих совхоза, но и из крестьянских детей ближайших деревень, которым, в настоящее время, трудно собираться на сборы и занятия.

Надеюсь, что летом работа пионер-отряда пойдет лучше.

Среди женщин работа не развернулась, но начинание есть, несомненно, на это надо обратить внимание и работу усилить.

С крестьянством налажена тесная связь.

Клуб среди них проводит—доклады, собеседования, посылаем летучие библиотеки и т. д.

В декабре 1924 и январе 1925 года клубная работа несколько понизилась ввиду отрыва работников для прохождения допризывной подготовки, а теперь работа снова налаживается.

Надеемся, что общими усилиями рабочих, комсомольцев и пионеров поднимем культработу и клуб на должную высоту.

А. Прокудович.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА.

(из альманаха литстудии Центр. Клуба „Красный Профинтерн"—г. Минск).

КО ВТОРОЙ ГОДОВЩИНЕ.

9-го марта исполнилось два года... Первый литературный кружок в Минске, с честью выдержавший двухгодичное испытание в клубных условиях.

Когда два года тому назад при клубе „Красный Профинтерн" организовывался литературный кружок, ставивший себе целью пропаганду, в первую очередь, современной литературы среди широких масс рабочих,—многие относились к такой идее более, чем скептически. С первого же разбега студия начала свою работу с изучения новой литературы и, что еще интереснее, начала с символистов.

Так продолжалось до осени 1924 г., когда в кружок ворвались шумной звенящей толпой комсомольцы, рабфаковцы, рабочие от станка...

Комсомольскими руками символизм был брошен в архив; его мистицизм, отрыв от социальных нужд сегодняшнего дня—были неприемлемы для новых слушателей кружка. Вместо символизма основное внимание было сосредоточено на изучении пролетарских литературных группировок, левого фронта искусства, „попутчиков — всего того, что стоит и борется сегодня на литературных баррикадах. Параллельно с современной литературой изучаются классики.

Работа кружка не ограничивается лекциями и разбором современных писателей, налаживается студийная работа. Вокруг кружка, постепенно, организуется творческое ядро, состоящее из молодых писателей и поэтов, из тех же комсомольцев и рабочих от станка; готовятся массовые литературные вечера, устные альманахи, материалы для стенгаза. Прошло только два года и сейчас уже все участники творческого ядра принимают самое деятельное участие в работе местной прессы. Стихи и рассказы под их фамилиями печатаются на страницах „Звезды", „Красной Смены", „Профдвижения", „Кр. Пограничник" и т. д. Готовится к печати альманах.

Это наши плюсы. К ним нужно добавить многочисленные выступления вне сген клуба, неизменно, сопровождавшиеся большим успехом. Особо нужно отметить выступление на Всебелорусском С'езде селькоров, где удалось достигнуть подлинного творческого братства.

Наши минусы: их много. Первый и основной: отрыв от повседневной работы клуба „Красный Профинтерн", который выразился, прежде всего, в сравнительно слабом участии в издании показательной стенгазеты и живой газеты.

Пожелаем листудии успеха в третий год ее работы на этом будничном клубном фронте.

Вперед, друзья! Помните строчки Маяковского:
Кто там шагает правой?
— Левой! Левой! Левой.

И. Дукор.

Коробков.

Мима.

Ее имя просто: Мима.

Волос красной косынкой сплела.
В первый раз
С значком КИМ'а
В клуб пришла.
Только день
И ребята в Райкоме
Лесом крепких мозолистых рук
Говорили о ней,
О приеме
В Комсомол.
Лужа—купает ботинки.
Туман украл дорогу.
У Мимы нет заминки—
Весело бегают ноги.
Нипочем ей туман лохматый.
Пусть дождь проберет до костей.
На груди,
На рубахе с заплатой
КИМ
И сердцу теплей.
Сегодня она комсомолка.
Сегодня она с комсой.
А завтра в Госшвее иголка
Будет спорить с рукой.

Пилитович.

Что знаю—знаю.

Не слушал я шума распахнутой ели.
Не видел ветром вспоенной ржи.
Знаю:
Заводский запах и стены
Вонзали в сердце ножи.

Не видал я баб в этих ветхих шушунах,
На трактах ждущих весточки от сына.
Зато:
Ремней заводских шушуканье
В мозг врезалось клином.

Мне ничто нипочем:
Надо—
Выключаю—
Тысячи электроволн.

Я не из тех ребят:
Я не слушал шума распахнутой ели,
Не видел ветром вспоенной ржи.
Знаю:
Заводский запах и стены
Вонзали
В сердце
Ножи.

М. Гольдштейн.

Селькору.

Брызги крови с листов газет.
Злую затеял кулак игру,
держит деревню, совет в грозе—
спрут.
Делом обыденным стала смерть.
Что ни день, то новые трупы,
Что ни день, то в крестьянской семье—
убыль.

Глянь!
Во весь наш союзный размах,
Вдоль полей и лесных опушек
Прядью жесткой, кулачья косма
Обвита вокруг деревушек.

Лишь строчек газетный петит
говорит—
Из
кулачьей
пасти
Еще и еще селькор убит.
Мне очередь на руки пасть им.
В шеренгу, селькоры!
Равняйтесь!

В бой!
—Ша-а-гом—
АРШ!

Оркестры!
Любимый играйте
Наш
Ильичевский
Марш!

К плечу становитесь, селькоры!
Мы бросим агиток снаряд!
Кто
Силу такую поборет?
Кто раздвоит стальной ряд!

ВЫШЕ ЗНАМЯ!
—МОЛОТ-СЕРП!
Смертью селькоров—
КОНЧИМ!

Греми! Селькор в СССР—
ЗВОНЧЕ.

Еф. Садовский.

Токарка.

Ребятам по мастерской.

Ремень шушканьем поет,
А колесный хоровод
Барабанным ритмом бьет.
Крепко-накрепко тиски
Сжали ровные бруски.
Стружки кольцами пошли,
Сердце буйностью зажгли.
Сердце буйностью зажгли
Быстролетные ремни.

Пляшет, пляшет колесо.
Сердце буйностью полно.
Не дрожит в руках стамеска,
Не подвинется брусок
И на нем так четко, резко
Вырезаю я кусок.

Груб обрубок и не прям,
Наплевать на это нам.
Колясо,—пляши быстрей!
Руки тверже и прямей!
Глаз, будь зорче и точней!
Ремень—шибче, веселей!

Стружки кольцами пошли,
Сердце буйностью зажгли,
Сердце буйностью зажгли
Быстролетные ремни...
Чокай, чокай! колесо.
Сердце буйностью полно.

. .

Чу. В ушах веселый звон.—
Я влюблен—
В черноглазую токарку—
Пролетарку.
Полюбил я крепко, жарко.
Полюбил за буйны песни.
Хорошо в работе вместе
Мир забыть...

Руки тверды и крепки.
Не дрожат в тисках бруски.
Стружки кольцами пошли,
Сердце буйностью зажгли,
Сердце буйностью зажгли...

Быстролетные ремни...

Чу. Поет колесный звон
Все о том, что я влюблен.

И. Дукор.

Машинист.

Да. На дрогнувшем кузове
Славлю гулкий пляс.
Был слишком горяч и узок
В аэрометре—газ.

Сыпь лоскутьями сажи
В шпалы, в звезды, в лес.
Глотая за саженью сажень
На этой пьяной земле.

Сжимай, сжимай педали
Убегающих колес;
Раскачивая дали
С каплями слез и берез.

Все дальше—в бешенном танце
Туда, где висит бирюза,
Где желтые пятна станций
Не будут толкаться в глазах;

И если в ликующем лязге
Взмывающих рельс
Почуешь дикую ласку
И дикой смерти хмель,—

Перезвон телеграфного провода
Колокольней споет в пути:
Что если погибнешь—на проводы
Никто не успеет придти.

СТРАНИЧКА ПРОШЛОГО.

СОЮЗ „НАРПИТ" В ПОДПОЛЬИ.

(Воспоминания)

В 1917 г. у нас был союз домашних работниц. Организовался он с большими трудностями. Во главе организации этого союза был эс-эр Лебедев, который меньше всего заботился об организации домашних работниц, занимаясь присвоением денег из союзной кассы. Купить одну свечу для освещения союза, записать в счет 3—4, лишь бы хватило на что выпить. Во время немецкой оккупации удирает с деньгами. Больших трудов стоило втянуть домашнюю работницу, но все-таки при всех трудностях вовлечения, удавалось втягивать самых сознательных из них. Так продолжалось до октября 1917 г.

Приходят немцы. Нам, как группе передовых работниц и уже коммунисток—Соснович, Гарелик, Кондратович и Арону Криницкому, приходится уйти в подполье и оттуда вести работу. Мы твердо поставили перед собой задачу—снова организовать развалившийся союз. Это с большими трудностями удается. Достали квартирку, ведем политическую работу среди работниц, ходим по домам с агитацией, созываем на собрание, где нередко нас беспощадно ругают: „Негодяям опять нужны наши деньги, чтобы, собрав, снова удрать". Стоило больших усилий разъяснить работницам, кто это был и почему пропали деньги. Но понемногу все же организовали союз. На собрания, непременно, являлся патруль, который, к нашему счастью, всегда спал, и мы могли говорить обо всем, что нам было необходимо.

1-го мая 1918 г. мы провели небольшую демонстрацию, распространяя печатные прокламации. Немецкая жандармерия нас разогнала и мы разбежались кто куда. Председателя союза арестовали за неподчинение разойтись, но сидеть пришлось ей недолго. После ее освобождения продолжалась работа до ухода немцев. Наступает переворот. Приходит Советская власть. Начинается новая жизнь. Каждый из нас бегал день и ночь, стараясь вовлечь в союз побольше работниц. Во главе этого союза т. Соснович. Приняли метод созыва на общие собрания—хождение по домам, но нас встречали недружелюбно не только хозяйки, но и домашние работницы: частенько с лестницы спускали, всякой грязной жидкостью обливали. Нельзя было строго обвинять домашних работниц. Было время фронта, обывательщина запугивала ее „Ты идешь в союз к этим разбойникам, злодеям-большевикам, которые пробудут несколько недель. Скоро придет власть поляков, которая принесет белый хлеб и сахар". Подобные речи склоняли на свою сторону несознательную работницу. Все же работа не прерывалась. Привлекали в союз работниц. Кто шел сознательно, а кто из-за удобств, так как через союз можно было достать кое-что в кооперативе. К этому времени у нас собралось человек 300 членов. Вскоре в наш союз присоединяют дворников. Работа пошла быстрее. Пришлось произвести выборы в Совет. Трудно пришлось проводить работу в то время, когда эс эры, меньшевики, бундовцы и сионисты дезорганизовывали работу. Но домашние работницы голосовали за тех, кого мы хотели. 13 января 1919 г. было избрано новое Правление союза Нарпит. С конца июня слышится грохот пушек поляков. 10 июля прорвался фронт.

В Минск врывается белогвардейская польская армия. Начались пожары, грабежи, расстрелы жителей. Город становится мертвым, только раздается стон истекающих кровью наших большевиков. Я в это время была в союзе (Дом Труда). Вот убегает последний сторож, говоря на ходу: „Что вы сидите? Ведь поляки на дворе Дома Труда". Я не растерялась. Комитет партии приказал мне быть до конца. В первую очередь схватила алфавит членов союза, знамя и пустилась бежать по темным лестницам (предварительно еще успела сжечь все бумаги), где вышла без задержки в город и поспешила на конспиративную квартиру. Там сожгла алфавит и стерла знамя На этой квартире я проживала все время реакции. Целый месяц прошел без работы. Издается приказ о регистрации всех союзов и наш союз зарегистрировали на имя одной домашней работницы Кондратович, после чего приступили к работе. Трудно было вновь создавать, но мы не унывали. В конце ноября я была арестована. Союз остался под руководством Совета Профсоюзов. Для подпольной работы среди работниц назначают т. Гурвич Работа ведется успешно, как экономическая, так и политическая. Сидя в тюрьме, я имела хорошую связь с внешним миром. Через 2 м-ца освобождаюсь из тюрьмы. Прихожу в союз, там узнаю, что дворники отделились от нашего союза и присоединились к желтому союзу имени Сташица. Через председателя нового союза стали требовать свои деньги, но деньги у нас были в советской валюте и им пришлось отказаться от них.

1-го мая 1920 г. все союзы были разогнаны. Пришлось снова уйти в подполье. Работа проводилась случайно. Тов. Гурвич ходила по домам улаживать возникавшие конфликты у домашних работниц, рискуя быть арестованной каждую минуту. Помощь безработным тоже проводилась. И так проводилась работа до 10 июля 20 г. до прихода Красной Армии.

Гарелик.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

I. В Центральном Совете Профсоюзов.

Об общественных работах.

Президиумом ЦСПСБ и НКТ признана недостаточной отпущенная сумма в 100.000 р. на общественные работы в Белоруссии. Поручено НКТ возбудить ходатайство перед НКТ СССР об отпуске дополнительной суммы в 200.000 р.

О снижении круга лиц, пользующихся леч. помощью за счет фонда «Г»

На заседании Президиума решено совместно с страхорганами и Рабмедом провести кампанию по проверке состава иждивенцев. В дальнейшем установить систематический контроль со стороны страхорганов за правильным внесением иждивенцев в лечебные книжки.

О замене врем. пособия на приданное новорожденным натурой.

Постановлено, в виде опыта по гор. Минску, заменить денежные пособия, выдаваемые страхкассами на приданное новорожденным, натурой (отпуском предметов обихода для новорожденных).

ОРГОТДЕЛ.

Пленум ЦСПСБ.

На 15-ое апреля созывается 3-ий пленум ЦСПСБ. Пленум будет расширенный, с участием членов Всебелорусского совещания *по работе в деревне*.

В порядке дня пленума намечены следующие вопросы: отчет ЦСПСБ, отчетные доклады Витебского Окрпрофбюро, Ц. П. Союза деревообделочников, доклад СНХБ, итоги Всебелорусского совещания по работе в деревне и др. вопросы.

Обследование Витебских профорганизаций.

Со второй половины марта будет производиться детальное обследование состояния профработы в Витебском округе. Обследование производит специально выделенная Президиумом ЦСПСБ комиссия.

Работа Комиссий при Ц. П. и низовых ячейках.

Orготделом ЦСПСБ закончено обследование работы комиссий, при Центр. Правл. и при низовых ячейках, которое показало, что деятельность комиссий оживилась и углубилась. В комиссии втянуто большое число рядовых членов союзов, в том числе, женщин и подростков. Наряду с этим обследование выявило недочеты и уклоны в работе комиссий, а именно: комиссии при Ц. П. в некоторых случаях начинают превращаться из органов подсобных, совещательных—в органы руководящие, направляющие работу комиссий при низовых ячейках. Явление это явилось результатом недостаточного руководства комиссиями со стороны Центральных Правлений.

О Т Э.

Обследование работы комиссий по Охране Труда.

ОТЭ ЦСПСБ производит обследование работы комиссий по Охране Труда при Ц. П. и фабзавместкомах, после чего будет созвано совещание всех комиссий по Охране Труда в городском масштабе.

Увеличение курортных мест.

Главсоцстрахом совместно с ОТЭ ЦСПСБ разработан план проведения курортной кампании на 1925 г.; согласно этому плану предполагается в этом году пропустить 350 застрахованных, вместо 180 чел., которые были пропущены в прошлом году. 10 проц. всех мест будет забронировано для подростков.

О летних домах отдыха.

Наркомтрудом, совместно с ОТЭ, разработан вопрос о летних домах отдыха. Всего отпускается на летний дом отдыха 180.000 р. для всей Белоруссии, в том числе 30.000 р. на постройку летнего дома отдыха для рабочих гор. Минска.

КУЛЬТОТДЕЛ.

После клубной конференции.

Проведена первая общегородская Минская клубная конференция, продолжавшаяся 3 дня. На этой конференции проработаны все основные вопросы клубной работы. Материал конференции будет в ближайшее время разослан по всем округам.

Разработана и в ближайшее время будет разослана по всем округам форма живого отчета правления рабочего клуба, для постановки в рабочих клубах.

К обследованию культработы.

Для изучения постановки культ. полит.-просветительной работы в низовых профсоюзных ячейках, культотделом ЦСПСБ будет проведено обследование постановки культ.-просвет. работы на всех предприятиях г. Минска. Всем Окрпрофбюро рекомендовано провести такую-же работу на местах.

Книгу в деревню.

Культотделом ЦСПСБ укомплектованы и разосланы 3 передвижные библиотеки в районе Минского округа.

К изучению белорусского языка.

Разработана и разослана всем профорганизациям программа по изучению белорусского языка, также даны указания об организации при клубах, красных уголках и на предприятиях—кружков по изучению белорусского языка.

II. По Центральным Правлениям.

СОЮЗ КОЖЕВНИКОВ.

К плановой работе.

ЦП удалось добиться перевести работу завкомов на плановой порядок, что явилось результатом обследования всех фабзавкомов г. Минска в период перевыбрания завкомов.

Кассы взаимопомощи на предприятиях.

Проведено разделение кассы взаимопомощи при союзе: 1-ая при кожевен. заводах—226 чел., 2-ая при обувной ф-ке—до 200 чел. и 3-я при союзе до—500 чел.

СОЮЗ ХИМИКОВ.

На стеклозаводе „Пролетарий".

На стеклозаводе „Пролетарий" в Минске пущена новая ванная печь, в связи с чем, штат рабочих увеличился на 100 чел. Управление трудколлективами, в ведении которого находится завод, без согласия союза, послало на работу членов других союзов в то время, когда в союзе химиков имеются свои безработные, знакомые с данным производством. Союз обратил внимание ЦСПСБ на это ненормальное явление.

Реорганизация месткомов.

В ближайшее время Минский об'единенный местком будет реорганизован. На стеклозаводе „Пролетарий" будет организован самостоятельный завком с двумя платными работниками. В Стеклотресте будет организован комслуж, а прочие мелкие предприятия будут об'единяться отдельным месткомом.

Обследование Стеклотреста.

В связи с неаккуратной выплатой зарплаты по стеклозаводам, на-днях будет произведено обследование деятельности Стеклотреста РКИ, совместно с союзом. В обследование предполагается втянуть членов союза.

СОЮЗ ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ.

Улучшение быта рабочих.

Получено из прибыли по Лесбелу и „Западолесу" 18.000 р., которые идут в фонд по улучшению быта рабочих. Эти деньги пойдут, в первую очередь, на улучшение жилищных условий и, в частности, на постройку в Борисове поселка.

Отчетная кампания ревиз. комиссий.

Ввиду слабой постановки работы ревизионных комиссий, ЦП союза постановило провести кампанию путем постановки отчетов их на общих собраниях и перевыборов их там, где рев. комиссии слабо работают.

СОЮЗ ПИЩЕВИКОВ.

Перезаключаем договор с трестом.

Закончены переговоры Центрального Правления Союза с Белорусским Государственным Пищетрестом по вопросу перезаключения генерального коллективного договора. Достигнуто соглашение о повышении в среднем заработной платы робочим всех предприятий Треста на 8 проц., кроме того будут, внесены целый ряд дополнений в нормах спецодежды, спецпитания и проч. отраслей Охраны труда.

Кассы взаимопомощи на предприятиях.

Президиум Центрального Правления на своем последнем заседани констатировал целесообразность и жизненность частичной децентрализации кассы взаимопомощи, путем создания самостоятельных касс на более крупных предприятиях.

Для усиления работы в деревне.

На 21-е марта с. г. по постановлению Президиума в целях усиления работы на деревне, созывается инструктивное совещание райрабочкомов и профуполномоченных районов Минского округа.

СОЮЗ СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Среди безработных.

ЦП союза организованы политкружок и кружок белорусского языка, расчитанные на 60 человек, и выявлены малограмотные безработные прикаэчики, для направления их в школы для ликвидации малограмотности.

— ЦП союза в ближайшем будущем предполагается распределение детской одежды безработным членам союза в количестве 30 человек. Одежда состоит из фуфаек, шапок, детских рубашек и пр.

Кружок статистиков.

Создана комиссия для выработки положения и программы по организации кружка статистиков, цель которого—улучшение статистики в учреждениях и поднятие их квалификаций.

СОЮЗ БУМАЖНИКОВ.

Перезаключение договоров.

С апреля м-ца перезаключаются колдоговора по всем фабрикам с применением нового тарифного справочника; вводится премиальная оплата труда, что больше увеличит интенсивность труда.

На фабрике „Спартак".

Центральное Правление приступает к открытию школы фабзавуча на ф-ке „Спартак" на 20 человек. Фабричные библиотеки пополняются современной литературой.

К улучшению жилищных условий.

Союзом проводится кампания по организации жилстроительной кооперации, куда вовлечено до настоящего времени 120 чел. членов союза.

III. В Главсоцстрахе.

Льготный тариф.

Главсоцстрах дал указание, что для столовых Нарпита, а также для столовых, находящихся под его контролем и руководством, установлен льготный страховой тариф в размере 10 проц.

Вовлечение молодежи.

Всем Окрстрахам предложено обратить внимание на вовлечение в активную работу страхкасс представителей молодежи. С этой целью необходимо, чтобы представители молодежи участвовали во всех комиссиях, где разбираются вопросы, касающиеся рабочей молодежи и в план работы страхкасс обязательно включать проведение отчетов на собраниях молодежи. Молодежь должна также вовлекаться в кружки по соцстраху. В районах на эту работу должно быть обращено особое внимание.

Усиление работы комитетов.

Для вовлечения всех членов комитетов в работу страховых органов предложено всем комитетам Окрстрахкасс ликвидировать институт президиумов, перенеся всю работу на комитеты. Комитеты для этого созываются не реже одного раза в неделю и вся работа распределяется так, чтобы не было ни одного члена комитета без обязанностей.

IV. В Наркомтруде.

Трудовая дисциплина.

1) Издано совместно с РКИ и ЦСПСБ постановление о трудовой дисциплине служащих, согласно которого рабочий день для служащих установлен с 10 до 4 с полов. час.

О посреднических услугах.

2) Издано совместно с ЦСПСБ постановление об отмене с 1-го апреля платности за посреднические услуги, оказываемые биржами труда по найму рабочей силы.

Разбор конфликтов в деревне.

3) Издана инструкция „О разборе конфликтов в районных и сельских местностях", согласно которой для разбора конфликтов между рабочими или служащими и работодателями в районных и сельских местностях при райисполкомах образуются примирительные комиссии.

Об управлении трудколлективами.

4) Существовавшие об'единения трудовых коллективов до сего времени не были юридически оформлены. В настоящее время НКТ внесено на утверждение законодательных органов Положение о Центральном и Окружном Правлениях Трудколлективов. Центральное Управление Трудколлективами по проекту должно состоять из председателя и членов, назначаемых НКТ, ЦСПСБ, НКФ и СНХ.

Окружные Правления состоят из 3-х человек, назначаемых Центральным Управлением Трудколлективами по представлению Окружных Инспекций Труда, согласованному с Окрпрофбюро.

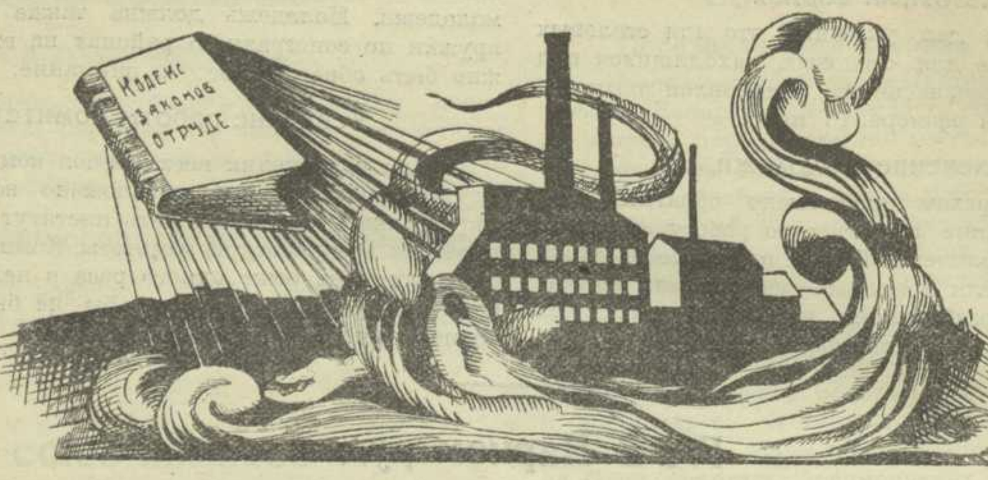
Окружные Правления Трудколлективов организуются на первых порах только в четырех округах. Они управляют и руководят деятельностью отдельных коллективов, устанавливают размеры оплаты труда, нормы выработки и т. д.

СЛОЎНІК

для прафэссыянальнага працаўніка.

Союзные финансы	Саюзныя фінансы
Смета	Каштарыс
Членский взнос	Сяброўская складка
Фонд помощи безработным	Фонд дапамогі беспрацоўным
Культфонд, стачечный фонд	Культфонд, забастовачны фонд
Организационный фонд	Арганізацыйны фонд
Отчисление	Адлічэньне
Взимание взносов	Зьбіраньне складак
Техника взимания	Тэхніка складак
Финансовая отчетность	Грашовая справаздача
Бюджет союза	Буджэт саюзу
Дефицит	Дэфіцыт
Доход, расход	Прыход і расход (выдатак)
Кассовая ведомость	Кассавая ведамасьць
Ордер	Ордэр, загад
Кассир, казначей	Касір, скарбнік
Квитанция	Квіток
Ревизионная комиссия	Рэвізыйная камісія
Акт	Акт
Индивидуальное взимание	Асабовае зьбіраньне
Механическое взимание	Мэханічнае зьбіраньне
Субсидия	Субсыдыя
Содержание штата	Утрыманьне штату
Административно-хозяйств. расходы	Адміністрацыйна-гаспадарчыя выдаткі
Пособие	Дапамога
Перечисление из одного фонда в другой	Пералічэньне з аднаго фонду у другі
Централизация	Цэнтралізацыя
Касса взаимопомощи	Каса ўзаемадапамогі
Запасный фонд	Запасны фонд
Ссуда	Пазыка
Возврат ссуд	Зварот пазыкі,-кай
Низовая ячейка	Нізавая ячэйка
Обслуживать, обслуживание	Абслугаваць, абслуга
Обследовать, обследование	Дасьледаваць, дасьледаваньне
Организационное строительство	Арганізацыйнае будаўніцтва
Высшая союзная организация	Вышэйшая саюзная арганізацыя
Структура союзных органов	Будова саюзных органоў

„ЧТО СЛЫШНО?“



„БЕСПРИЗОРНЫЙ“... ЗАВОД.

В нашем Советском быту бывают курьезы: „Открываем Америку!“

До настоящего времени мы читаем порою, как по необ'ятному Союзу ССР находятся села и деревни, куда за 8 лет еще не проникла Советская власть.

Ведь быль—не сказка. В сказке все идет „по расписанию“.

Быль — это ряд неожиданностей, сюрпризов, которые, зачастую, не укладываются в нашем сознании.

Есть быль сельская...

Есть быль профессиональная, заводская. У каждой свои особенности...

На станции Дараганово, Старо-Дорожского района, на границе двух Округов стоит лесопильный завод.

Условия труда рабочих на нем регулировались не кодексом законов о труде:

1. Рабочие не получали спецодежды и расчетных книжек.

2. Не всегда соблюдается норма рабочего времени.

3. Зарплата не выплачена за 2-3 месяца.

4. Ни одного раза не вносилось за рабочих социального страхования, лекарства рабочие приобретают за свои деньги.

5. Террористическая система управления рабочими завода: за выступление рабочего на райконференции с разоблачениями о хаосе на заводе, его переводят в Совхоз; за отказ перейти в союз Р.З.Л. угрожают снять с работы.

6. Имеется целый ряд крупных технических нарушений.

7. Есть основание полагать, что под фирмой „совхоза“ частное лицо-подрядчик и лесозаготовщик эксплоатирует рабочих.

8. Не ведется никакой профессиональной и культурной работы. Не выписывается ни одной газеты.

Всего до 30 нарушений и дефектов.

Но не сдались рабочие. Если им и не об'ясняли, что такое профсоюз и где охрана Труда, то они сами решили найти их:

Вызвали Инспектора охраны труда Слуцкого Округа. Тот произвел обследование, обошел квартиры рабочих, беседуя с ними и с их женами. Затем доклад в Президиуме Слуцкого Окрпрофбюро.

На заседании Президиума ОПБ от 12 декабря все выводы обследования были подтверждены: решили—обслуживание завода по профлинии передать профорганизациям Слуцкого Округа. Инспектору Труда дело довести до конца, вплоть до предания суду виновных.

Пришел протокол в Ц. С. П. С. Б., но из него нельзя было установить, в каком округе находится он и каким союзом обслуживается.

На запрос Ц. С. П. С. Б. Слуцкое ОПБ отвечает, что хотя завод и на территории *Слуцкого* округа, но эксплоатируется (действительно „эксплоатируется“!) Заволоч. группой совхозов *Бобруйского* округа. Обслуживается же он *рабочкомом совхоза* и уполномоченным *Союза Пищевиков.*

Вскоре же Бобр. Окротд. Рабземлеса пишет в Слуцкое О. О. Р. З. Л., где говорит, что Слуцкая Инспекция Труда не имеет права вмешиваться в наши дела, так как „*Дарагановский Лесозавод не принадлежит Слуцкому Округу*“, и что „вызванные управляющие группой Совхозов и лесозавода для выяснения обстоятельств дела на вызов Инспекции труда Слуцкого Округа *не явятся.*“

Коротко и ясно: быть может и хорошее дело ты делаешь, но не суль своего носа: *не твой округ!*

Немного позже Бобр. РЗМ пишет тому же Инспектору:

> —„Нами специально производились два раза обследования завода Дараганов и Совхоза Кагуары. По заявкам о чрезмерной эксплоатации и что *как будто* бы условия вообще завода грозят жизни рабочим На месте выяснилось: что рабочие работают определенные часы и такой *чрезмерной* эксплоатации нет. Завод оборудован удовлетворительно. Выяснено *лишь только* одно, что *на почве невыплаты заработка были некоторые недоразумения* и последние уже изжиты.
>
> **(Курсив наш. А. Ж.)**

— А дальше идет поучение, что подобные обследования надо проводить, лишь согласовав их с Бобруйским О. О. РЗЛ.

Вот так история! Подняли шум, а все из-за „пустого“, и то последнее „изжито“. Правда неизвестно, как изжито? Или, быть может, кого-либо „изжили“?

ЦСПСБ, рассмотрев ответ Слуцкого Округа, решило, что Даргановский завод, хотя и обслуживался по сию пору Бобруйским Округом (что и нам теперь известно), но, по признаку территориальности, должен перейти в Слуцк.

И Слуцк пишет Бобруйскому ОПБ:—„передайте завод, сделав соответствующее распоряжение Бобруйскому О. О. Р. З. Л.

Бобруйское ОПБ отвечает:

„Лесопильный завод в Дарганове и до сего времени *не обслуживался Бобр. Окрпрофбюро* и *Окрправлением С. Деревообделочников.* Дарганово при районировании отнесено к Слуцкому Округу. *Удивительно, что в течение 7 месяцев после районирования надлежащие органы не знали об этом*“.

Здесь уже не поучение, а нотация!

Новая уже история: идет третий месяц со дня начала переписки, а оказывается неизвестно, кто же, наконец, обслуживает завод?

Разберемся: сначала—уполномоченный *С. Пищевиков* и *рабочком совхоза* по линии *Бобр. О.О.РЗЛ*; потом *Слуцкое О. О. РЗЛ. Наконец, оказывается Бобруйское О. О. С. Деревообделочников*, которое, как будто, должно было бы обслуживать завод, но та же беда *„не в моем округе“*.

. . . .

Возможно, что Председатели всех этих Окротделений и ОПБ спокойно спали эти ночи, но вряд ли спалось бедному Инспектору труда.

„Что делать?—Если отца ребенка трудно, порою, найти, то мать всегда отзовется. Надо только умело искать!“

И он пишет новое послание на целом листе и адресует уже

в 1) *Центральное Правление Союза Рабземлес,*

2) *Центральное Правление Союза Деревообделочников,*

3) *Слуцкое отделение Союза Строителей.*

А через две недели Ц. К. союза *Строителей* пишет (опять „отношение“, опять „с исходящим“ и „входящим“!) в ЦСПСБ и просит принять соответствующие меры, сообщая, что таковой (Даргановский завод) целесообразнее передать *Осиповичскому месткому Деревообделочников.*

Это могло бы быть веселым анекдотом и хорошей темой для журнального фельетона, если бы не было былью, которая по сию пору тянется, и конца которой не видно еще.

Вся переписка по этому делу, которая лежит на столе передо мною, не может заслонить собою лесопильного завода Даргановка, где *„такой чрезмерной эксплоатации нет и где на почве невыплаты заработка были некоторые недоразумения“.*

„Беспризорный“... завод—это новое в нашей профессиональной практике. В наш истпроф он войдет печальным примером, как на 8-м году профессиональной работы мы живое содержание работы убиваем, порой, бумажной волокитой.

А. Жилин.

„Р О В Н О“.

(Не НОТ‘у, а некоторым „нот‘овцам“ посвящается)



В пику шуткам и остротам,
Заполняя каждый час,
Мы живем теперь по нотам,
Как инструктор учит нас.
Расписанье дня я знаю,
Нам диктует циферблат:
Ровно в девять—чашка чаю,
Ровно в десять—Наркомат.
Ровно в час - шеренгой длинной
Мы спускаемся в буфет,
А в четыре с половиной
(Ровно!)—кушаем обед.
Ровно в семь—у нас собранье
(Наш Комслуж на них не скуп!).
Ровно в десять—окончанье,
А с собранья прямо в клуб.
Обстановка всем знакома:
В клубе жизнь ключем кипит.
Ровно в десять—каждый дома,
Ровно в полночь—каждый спит.
Вот весь день... Скажу я смело,
НОТ для нас милей всего...
Что-ж мы делаем для дела?
Тоже ровно... ничего...

НоЖ.

ГРИМАСЫ БЫТА.

Вечер. Стрелка часов врезается в 5. Работа кончена. Веселыми шумными кучками спешат рабочие в завком. Маленькая комнатка завкома набивается до отказа. Домой—никто. Сегодня на повестке дня важный вопрос. Жена плотника Н. подала заявление на мужа о зверском обращении. Будет разбор.

Входит предзавкома. Усаживаются потесней.

„Заседание завкома считаю открытым. На повестке дня один вопрос: разбор неурядицы в семье тов. Н. Добавления есть“?

„Н е т“.

— Ну, значит, приступим. Тов. Н., расскажите, что у вас вышло с мужем?



Встала.

— Товарищи! Я пришла к вам за помощью. Муж бьет меня... заплакала.

— Спокойнее, плакать не надо. Расскажите все по порядку.

— Да я... видите ли... я, ну, хорошо, расскажу... Выпрямилась. Смелее зазвучал голос. Загорелись глаза.

— Дело вот в чем: муж мало обращает на меня внимания. Я раздета и ребенок раздет. В комнате пусто. Ничего нет, а он хочет купить себе костюм. Я против. Говорю: ребенка надо одеть, настаиваю, а он бьет меня. Разве это муж? Разве он считает меня за жену. Я прислуга у него, а не жена. Так жить нельзя. Разберите это по справедливости.— Замолчала.

— ...Так. Вопросы есть?

Вопросы? Есть! У многих это больная сторона жизни.

— Скажите, тов. Н., ваш муж пьет?

— Нет, только изредка. Он не пьяница.

— Вы сидели когда-нибудь голодной?

— Нет. Кушать есть что.

— Сколько денег дает он вам на расходы в получку?

— 15 р. в две недели и они расходуются на пищу.

— Т-ак-ак. Ну, а за что он бьет вас?

— Он хочет купить себе костюм. Взял 60 руб. кредита, а я и ребенок раздеты. Пусть он нас оденет. Я на этом настаиваю, а он дерется. В синяках вся. Опять заплакала.

— Да вы не плачьте. Надо все спокойно разобрать.

— Тов. Н., что вы скажете по этому поводу? Вы жену били?

Сотни глаз кольнули мужа. Хилый, худой, измученный.

Устало бросил:

— Что я могу сказать? Бил ли я жену? Да, бил. Получаю я мало. Деньги отдаю все и они уходят на жизнь. На одежду не хватает, а она требует. Грызет, ругается, ну и выводит из терпения. Тут пища, тут дрова... там керосин, квартира... Свиней кормить надо, а ей наряды. У меня нет денег на наряды. За 2 года я ей купил пальто, 2 платка, 3 пары ботинок, галоши, много кое-чего купил, а себе за эти два года только брюки да рубаху-толстовку. Что мог, то и купил, а больше не могу. Хотел себе купить хотя плохенький костюм, а она не дает... ругается. Так что же, я голый ходить буду? Я с ней жить не могу. Возьму развод.

— Есть еще вопросы?

— Есть вопрос жене. Скажите, правда-ли, что муж вам купил больше вещей, чем себе?

— Правда. Только это все давно истрепалось.

Все заговорили... загудели... Кто виноват? Оба— потому, что бесхозяйственность. Жить надо с расчетом.

— Кто хочет высказаться?

— Я...Я...Я... — Лес рук.

— Слово тов. К.

— Тов. Н. Я говорю от имени всех. Вы оба виноваты. У вас нужда. Боритесь с ней вместе. Не грызитесь. Вы бесхозяйственно живете, а ведь на ваше жалованье кое-как жить можно. Досмотрите ребенка. Тов. Н.. не пускай в ход кулаков! Стыдно это, а вы (к жене) не грызите мужа! Завком и все мы просим помириться. Ну, так как-же? Тов Н. Как-же?



— Да я, ежели по хорошему... так я... того... согласен...

— А вы, тов. Н-а?

Молчит. Всхлипывает.

— Ну? —

— И... и... я... тоже согласна ..-

— Уррра! —

Засмеялись, все заговорили.

Легче стало.

Гриша Лохматый.

Что, товарищ, тебе было не понятно в журнале? Какие недостатки имеются в нем? На что нужно больше обратить внимание?

Напиши обо всем, и мы все исправим?



СРЕДИ КНИГ И ЖУРНАЛОВ.

М. ТОМСКИЙ. Принципы организационного строительства профессиональных союзов.

(изд. ВЦСПС, Москва 1924 г. 102 стр. цена 50 коп.

Настоящая книга по своему содержанию является ценнейшим учебником—теории и практики принципов организационного строительства профсоюзов. Она ценна тем, что не предполагает специально подготовленного читателя. Каждому профработнику, особенно низовых профячеек, она дает возможность изучить и углубить приобретенный им опыт в повседневной союзной практике, а также подробно изучить развитие организационного строительства, начиная от 1-й конференции в 1905 г. и кончая 5-ым С'ездом профсоюзов в 1923 г.

Тов. Томский предварительно кратко освещает историю развития профсоюзов до момента их легального возникновения до 1905 г., когда они еще жили и нарождались в условиях преследований царской полиции. Затем автор на основе марксистского метода подвергает глубокому анализу ряд политических и экономических факторов, оказавших свое влияние на методы и практику организационного строительства. В дальнейшем, исходя из этой точки зрения, автор подчеркивает те отклонения и ошибки, которые были допущены III-м и IV с'ездами в их постановлениях по организационным вопросам, которые в свое время оказали огромное влияние на все дальнейшее развитие организационного строительства наших союзов

Данная книга должна быть настойчиво рекомендована всем профработникам низовых ячеек, как настольная книга, как материал для повседневной практической организационной работы, а также для профкружков при изучении основ профдвижения и организационного строительства наших профсоюзов.

Ф. Рубинчик.

---

1. Колотухин Е. А. и Килинский А. М. ДЕЙСТВУЮЩЕЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ТРУДЕ.

Пособие для юридических консультаций профессиональных союзов. Издание ВЦСПС, Москва, 1924 г. стр. 485. Издание 2-ое. Цена 2 р. 50 к.

Книга состоит из 3-х частей: ч. 1-я—комментарии к кодексу законов о труде, ч. 2-я—64 приложения, (стр 156—426), в которых помещены все „новеллы“, (отдельные законы и инструкции), дополняющие и развивающие постановления кодекса законов о труде, и ч. 3-я—образцы колдоговоров.

Книга снабжена предметным указателем и номенклатурой вопросов рабочего права, важной для справочной части консультаций.

Эта книга до сих пор является лучшим и наиболее полным комментарием к кодексу законов о труде и справочником по отдельным вопросам трудового права, обнимая законодательство до марта 1924 г.

2. Ротенберг Л. М. ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Полное собрание действующих законов о труде, в алфавитно-предметном порядке. Издание НКЮ РСФСР Москва, 1924 г., т. I (А.—Н.), стр. 820 и т. II (О Я) стр. 1060. Цена каждого тома 4 р. 75 коп.

В книге богатый материал по всем вопросам, могущим так или иначе касаться не только проф. консультации, но и специфической деятельности любого профсоюза. Подробно разработан материал по вопросам охраны труда на производственных предприятиях.

Порядок расположения материала делает удобным пользование книгой, как справочником по определенным вопросам. Книга является, поэтому, необходимым дополнением к труду Колотухина и Килинского: если консультанту нужен комментарий к какой либо статье, то удобнее пользоваться трудом Колотухина; если же возникает частный вопрос, который нужно „подвести“ под ту или другую норму закона, то незаменим Ротенберг, пользуясь которым можно сразу найти ссылки на соответствующие места кодекса и просмотреть не только материал, помещенный под искомым вопросом, но и всю новеллу к кодексу, приведенную полностью и Колотухина под соответствующей статьей.

В особенности труд Ротенберга полезен для товарища, мало знакомого с содержанием и классификацией кодекса законов о труде, давая сразу отправные точки.

Важно также, что в книге собрано *все законодательство до 1 сентября* 1924 г. (по СССР).

Безусловно необходимы также следующие периодические и официальные издания.

3. Собрание узаконений БССР., в котором помимо постановления НКТ БССР, издаваемых в развитие общесоюзного трудового законодательства, есть много постановлений ЦИК, СНК и необ'единенных наркоматов, так или иначе затрагивающих интересы рабочих и служащих.

Собр. узакон. БССР продается в законодательном Отделе НКЮ Белоруссии.

4. Собрание законов СССР.—В нем помещается все союзное законодательство (законы и распоряжения ЦИК, СНК и СТО СССР).

Продается в Москве, а также в законодательном Отделе НКЮ Белоруссии, издается Отделом опубликования законов Упр. делами СНК Союза. Подписная цена на год —8 руб., на 1/2 года—4 руб. Подписка принимается во всех почтово-телеграфных конторах.

Собрание законов СССР выходит на каждом из 6-ти языков, означенных в консультации. Начало издания—с 1 сентября 1924 г. До тех пор все общесоюзное законодательство за 1924 г. помещено в собрании узаконений и распоряжений РСФСР.

Малкин.

Ко всем редколлегиям стенных газет.

Ред. Коллегия журнала „Профдвижение Белоруссии" предполагает ввести описание и отзывы о наших стен. газетах.

Этим самым Ред. Коллегия полагает, установить более тесную связь со всеми стен. газетами и помочь т. т., впервые работающим в этой области, путем инструктирования и направления их работы.

Присылайте, т. т., по адресу редакции Ваши стен. газеты, а также и свои отзывы или вопросы по ним.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ.

ЗАСЛАВЛЬСКОМУ РПБ. Вопрос. Может-ли быть заключен ученический договор с предприятием, по которому ученик обязуется платить за обучение?

Ответ. Нет. Согласно циркуляру ВЦСПС не допускается бесплатное ученичество, т. е. не допускается вовсе не платить ученикам-подросткам. Тем более, не может быть допущено, чтобы ученик платил предприятию за обучение.

Вопрос. Н. С-ву. Полагается-ли компенсация за неиспользованный отпуск по должности, занимаемой по совместительству, а также выходное пособие при увольнении с этой должности?

Ответ. Компенсация за неиспользованный отпуск при совместительстве выдается, как по основной, так и по совмещаемой должности (ст. 16 правил об отпусках, постановление НКТ СССР от 14 августа 1923 г., „Изв. НКТ" за 1923 г. № 4/28). Выходное пособие при увольнении с должности по совместительству выдается в тех-же случаях, когда полагается выходное пособие при увольнении с основной должности, т. е. согласно ст. 88 и 89 кодекса законов о труде.

ЦПС РАБЗЕМЛЕС. Вопрос. Полагаются ли указанные в 82 ст. код. законов о труде суточные и пособия лицам, принятым для временных работ вне места их жительства?

Ответ. Точных указаний закона по этому вопросу нет. НКТ склонен считать, что ст. 82 распространяется и на случаи, когда наем трудящегося связан с переменой места постоянного жительства. НКТ рекомендует оговаривать право на указанные выдачи при заключении трудовых договоров на работы, связанные с перемещением. (См. Колотухин и Килинский. Действующее законодательство о труде, стр. 99).

КБ. Вопрос. Распространяется ли колдоговор на работающих в учреждении сотрудников, не состоящих членами союза, заключившего договор?

Ответ. Колдоговор распространяется на всех сотрудников учреждения, независимо от того, состоят ли они членами союза, заключившего договор, или членами другого союза, или даже вовсе не состоят членами какого-либо союза. Колдоговор не распространяется только на лиц администрации, пользующихся правом приема и увольнения.

Юрид. Консульт. ОТЭ ЦСПСБ.

Вопрос. Имеют-ли право инвалиды труда и семьи умерших кормильцев, пользующие взамен пенсии бесплатный патент на право мелочной торговли, пользоваться бесплатной медпомощью?

Ответ. Не имеют, так как получившие бесплатный патент на право торговли снимаются с пенсии и остальных видов обеспечения.

Вопрос. Как долго может пользоваться отпуском по временной нетрудоспособности работница на 2-м месяце беременности, у которой все время сильная рвота. Отпуском она пользуется уже $2^1/_2$ недели и по словам генеколога неизвестно, когда наступит улучшение?

Ответ. Пособие надлежит выплачивать на общих основаниях за все время утраты трудоспособности до выздоровления и возможности приступить к работе.

Вопрос. Страхуются-ли школьные работники в деревнях, работающие по коллективному договору, заключенному с гражданами той или иной деревни, и если страхуются, то по какому тарифу?

Ответ. Страхуются наравне с школьными работниками, работающими в органах Наркомпроса по льготному тарифу, причем, страхователем являются граждане деревни, заключившие договор.

Вопрос. Следует-ли взыскивать страхначисления с сумм, выплачиваемых за суточные (расходы по раз'ездам)?

Ответ. Не следует, так как суммы, выплачиваемые в возмещение расходов по раз'ездам, не могут рассматриваться, как вид заработной платы.

Вопрос. Следует-ли назначить пенсию из территориальной кассы вдове железнодорожника или дело следует направить в транспортную кассу, в районе которой работал умерший?

Ответ. Согласно существующих положений, пенсия должна быть назначена железнодорожной кассой, но выдача пенсии, в случае отсутствия в районе жительства пенсионера железнодорожной кассы или пункта, должна производиться территориальными органами социального страхования по ставкам, существующим в последних.

Вопрос. Имеют-ли право на получение пенсии инвалид труда или вдова трудящегося, для которых это право не было установлено по причине их трудоспособности сейчас-же после прекращения работы или смерти кормильца и которыми вновь возбуждено ходатайство в срок, установленный ВКК для переосвидетельствования?

Ответ. Не имеют, ибо при первоначальном обращении таковые были признаны трудоспособными в момент прекращения работы или потери кормильца и могли в дальнейшем работой по найму приобрести право на пенсию.

Вопрос. Следует-ли выдавать в случае рождения тройни пособие на уход в тройном размере?

Ответ. Единовременное пособие, выдаваемое на предметы ухода за ребенком, предназначено для приобретения самых необходимых вещей для каждого новорожденного, а посему, в случае рождения тройни, таковое надлежит выдать на каждого ребенка в отдельности, т. е. в тройном размере.

Главсоцстрах.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК

Тов. Ярошевичу (ст. Славное), **В. Н.** из НКФ., **Сушко** и др. товарищам, приславшим заметки и статьи. Корреспонденции ваши получили поздно. Используем в 3-м номере.

Редколлегии завода „Деревообделочник": присланный материал устарел. Дайте что-либо новое, ведь вокруг вас производство, быт Пишите о том, что было сегодня и даже вчера, но не будем в марте говорить о том, что было 1-го января 1925 г.

Тов. Левша. В заметке „Даешь корреспонденцию с мест"—неясно, о каких 19-ти номерах вы пишите: в какую газету или журнал посылались корреспонденции.

Тов. К. Самаль. В корреспонденции „Рабочая жизнь в Витебске" вы пишите, что „рабочие Витебска постепенно, но неуклонно рвут нити всех традиционных привычек" и т. д., целый ряд общих слов. Это не интересно. Дайте лучше примеры из жизни, в чем это выражается?

Редактор—Редколлегия.

Издатель—ЦСПСБ.

Главлитбел 7989. Тираж 4000 экз. 2-я гостиплит. БГИ № 2581.